



SAP NOW Bogotá

Revolución Humana: La nueva Experiencia del Empleado

Javier Rojas, Especialista de Soluciones SAP SuccessFactors

Agosto 1, 2019

THE BEST RUN



El valor de las personas en la **ecuación empresarial**.

Sin personas, tienes datos pero no visión, velocidad sin estrategia, indicaciones pero no creatividad, situaciones sin resolución de problemas y simplemente no hay empatía. **Las personas son tu activo más poderoso.**

Cambios Tecnológicos

IA, Robótica y Automatización

IA creará 58 millones de **nuevos puestos** para 2022
– World Economic Forum 2018

El **47%** de los puestos están en riesgo de **automatización** para 2025. - Oxford University



Aumento de la demanda de **nuevas** habilidades.

Los trabajos del mañana **no existen** hoy.

Para 2020, una persona promedio tendrá **más conversaciones con robots** que con su cónyuge.

(Source: "Top Strategic Predictions for 2017 and Beyond: Surviving the Storm Winds of Digital Disruption," Gartner, 2016.)



Javier en un café...

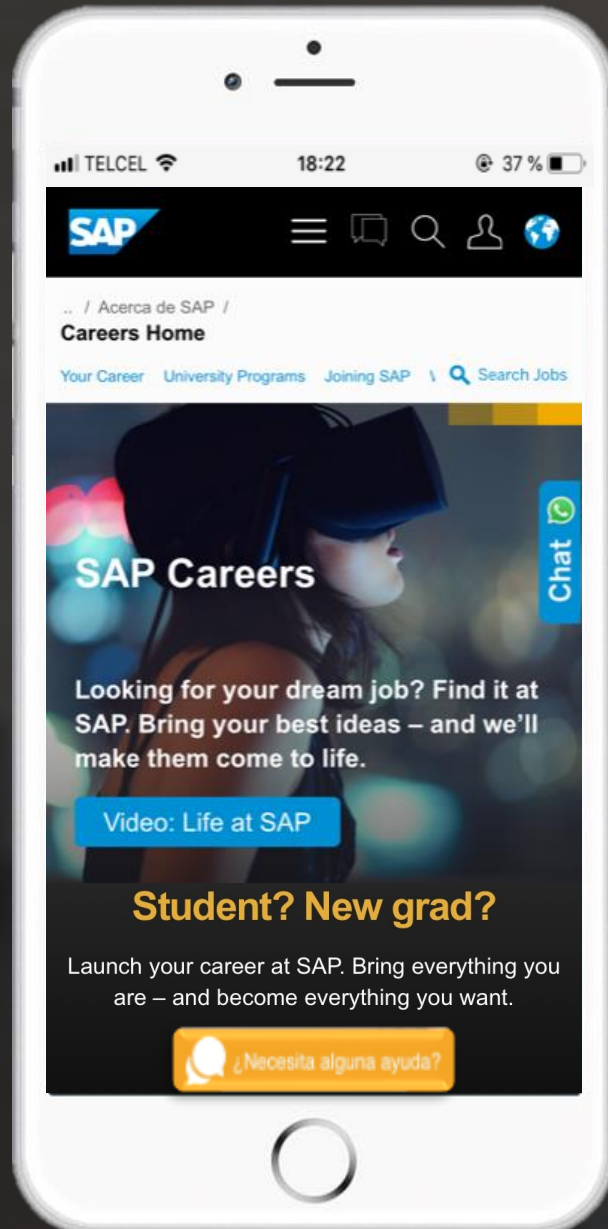
Experiencia del Candidato



Organizaciones que
invierten en
proporcionar una
buena experiencia del
candidato, mejoran la
calidad de
contratación hasta en
un

70%

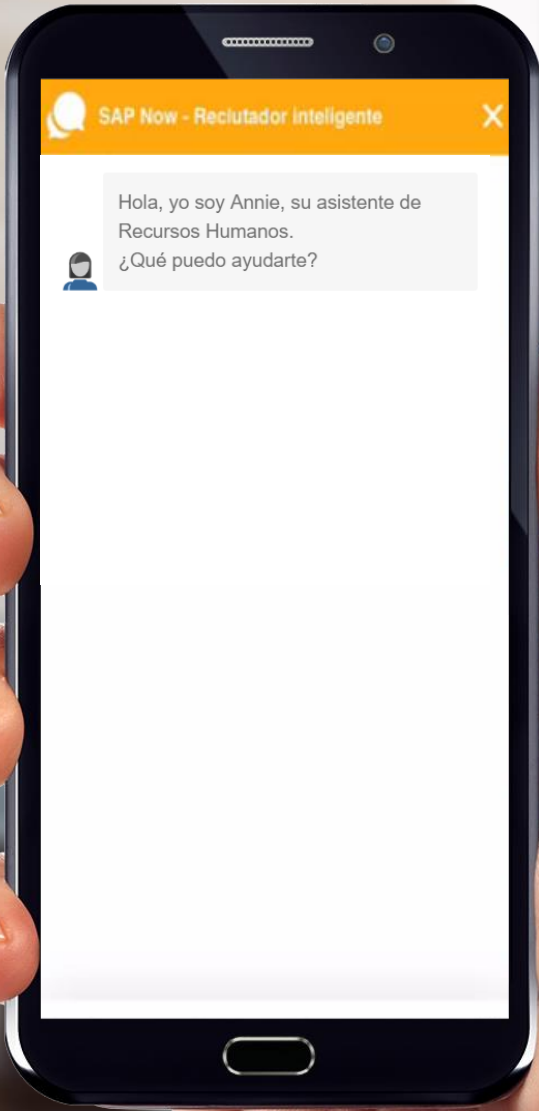
¿Esta es la empresa en la que quiero trabajar?



¡Hable con nosotros!



¿Necesita alguna ayuda?



Hola, yo soy Anna, su asistente personalizado de Recursos Humanos. ¿En qué le puedo ayudar?



Create Alert

Share this Job



Apply now

Date: Dec 7, 2019

Start apply with LinkedIn

Location: Berlin

Start apply with Facebook

Company: SAP

Start apply with Xing

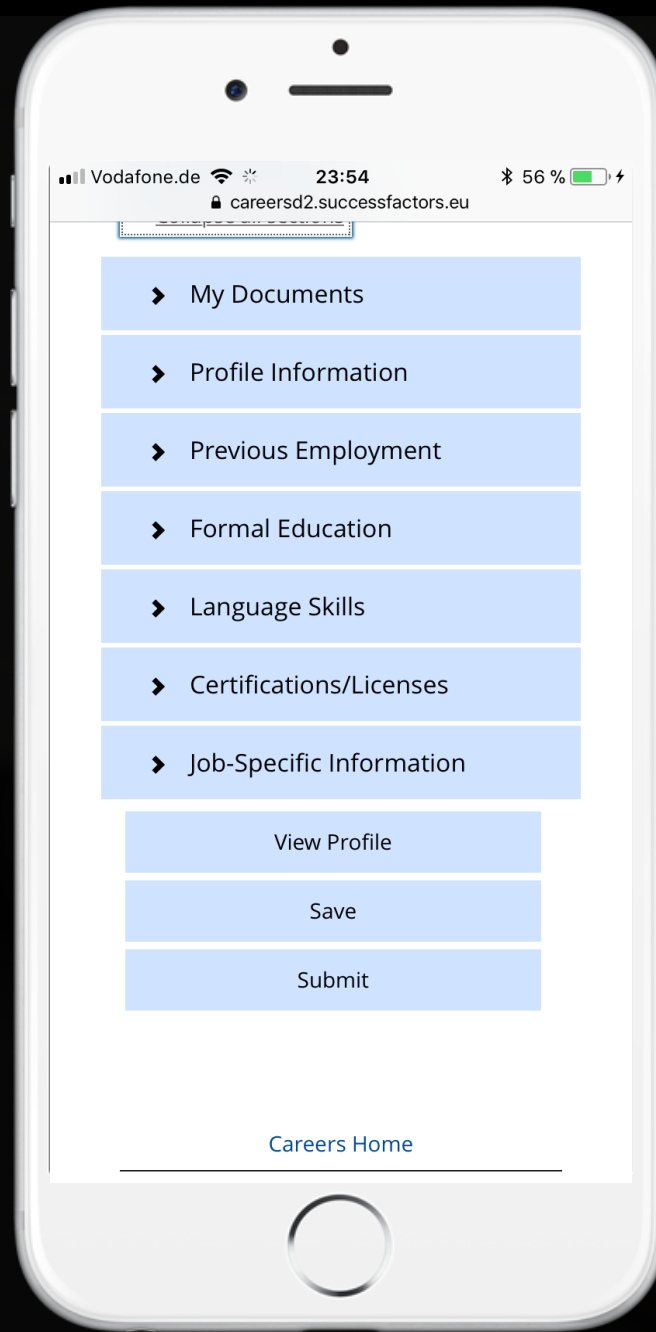
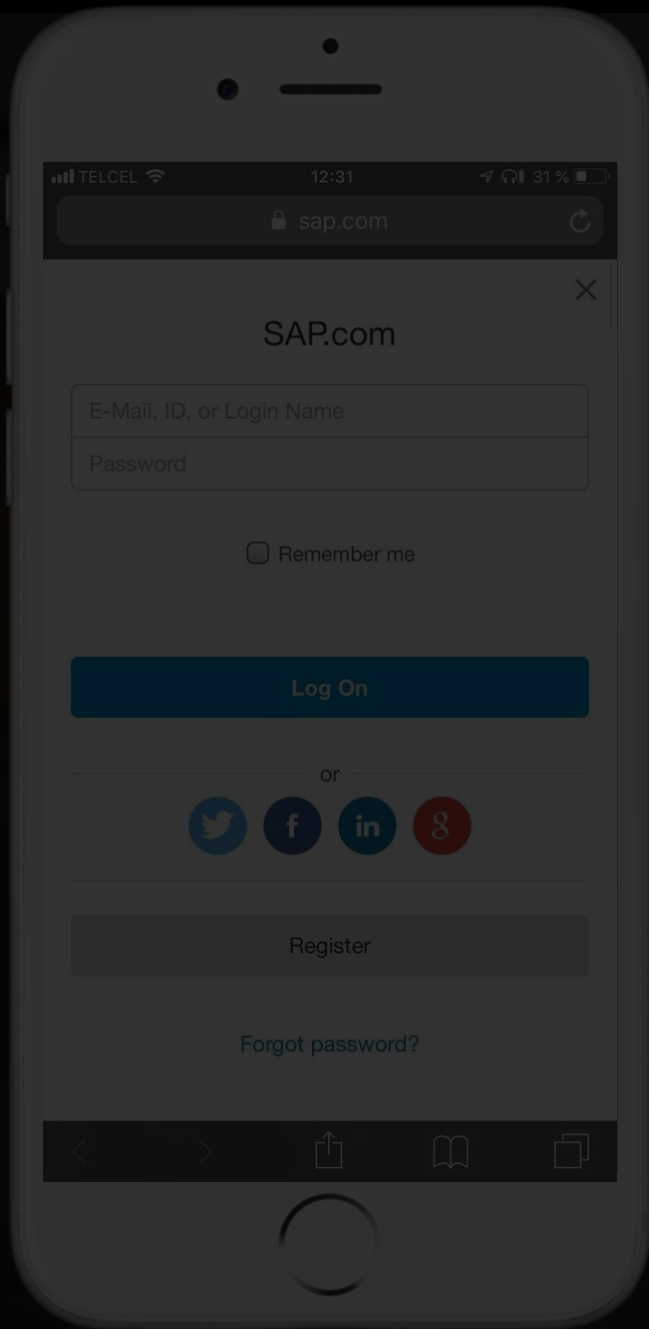
Start apply with Seek

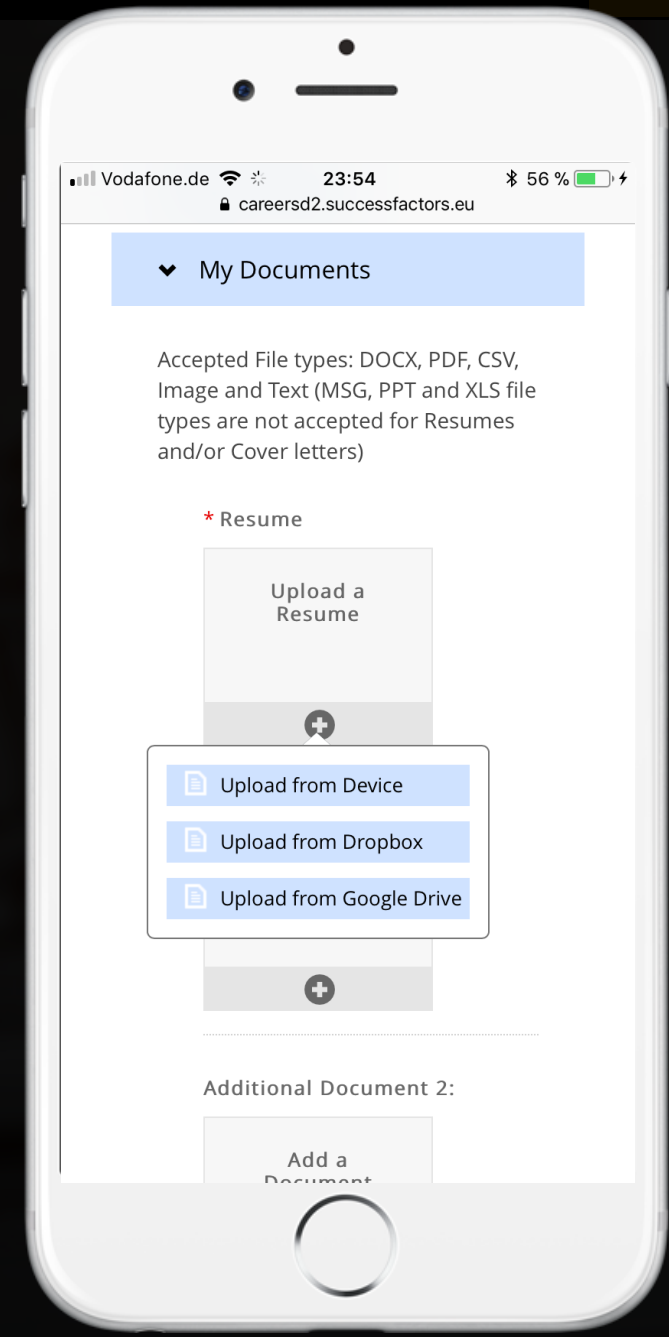
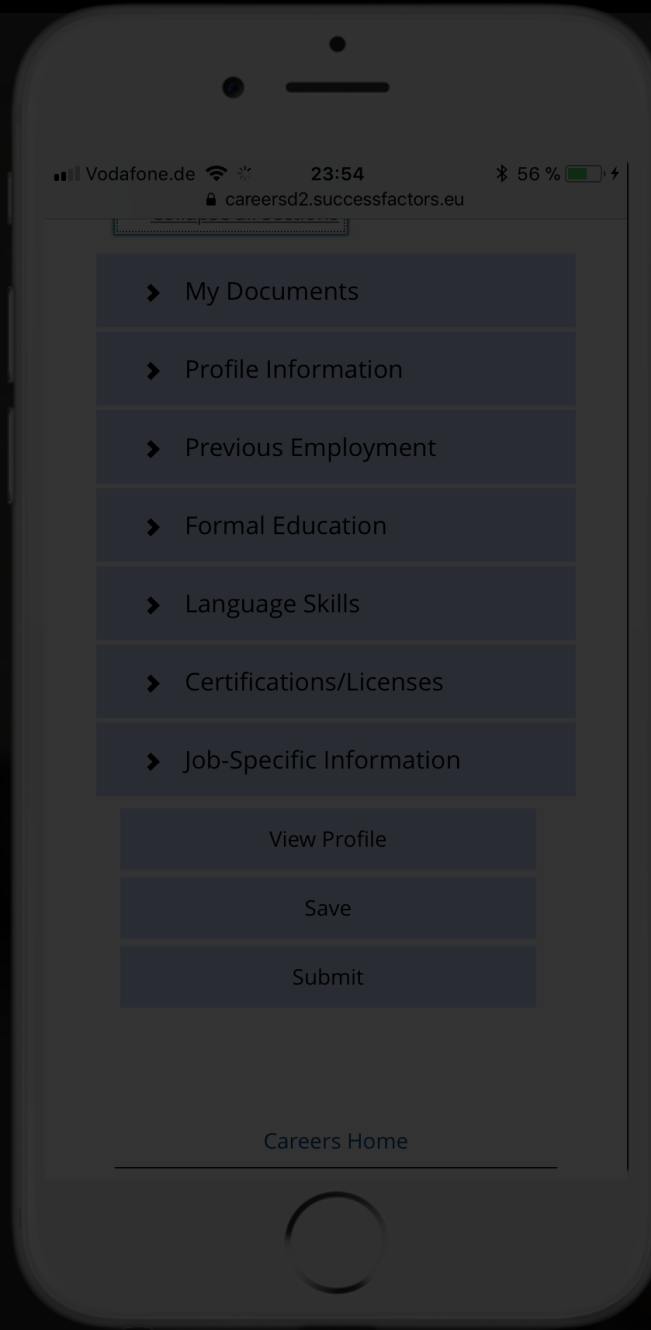
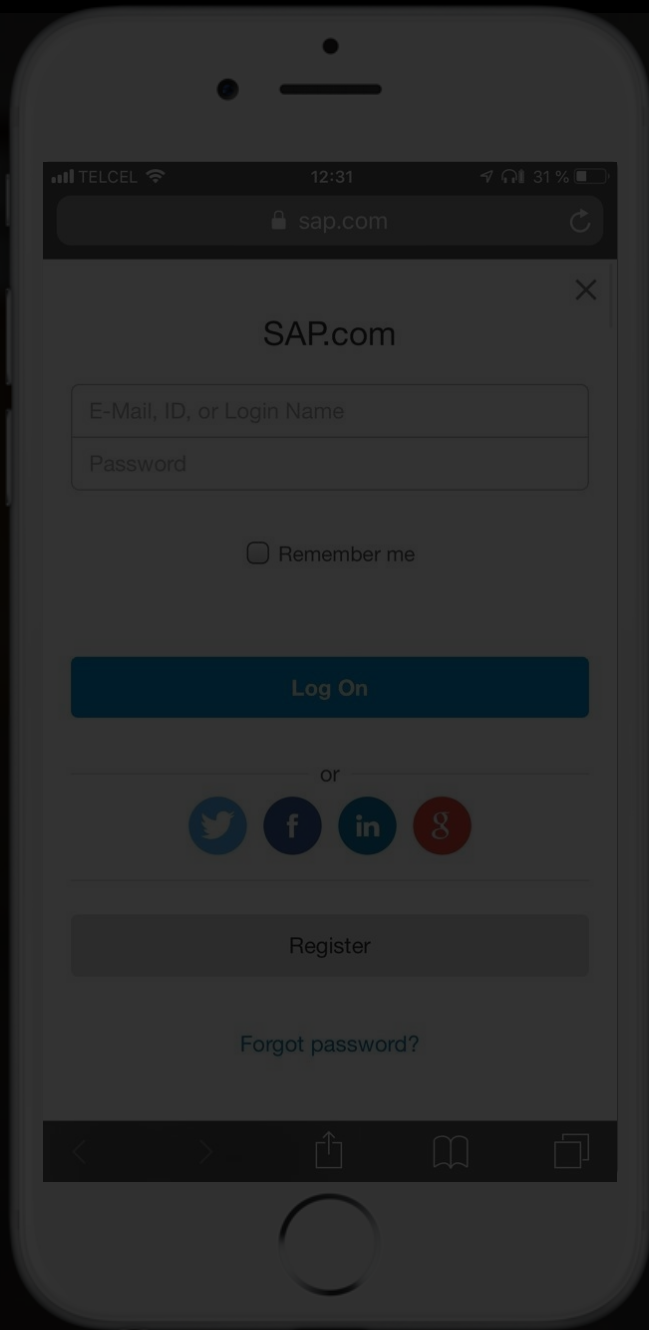
Job Description

Apply Now

Job Responsibilities:

- Support all phases of a project such as planning, execution and result monitoring
- Coordinate project activity and facilitate staff and matrix partners' meetings
- Develop and maintain policies relating to department operations
- Offer technical assistance to associates







Mi proceso de Incorporación



Experiencia de Nuevo Ingreso

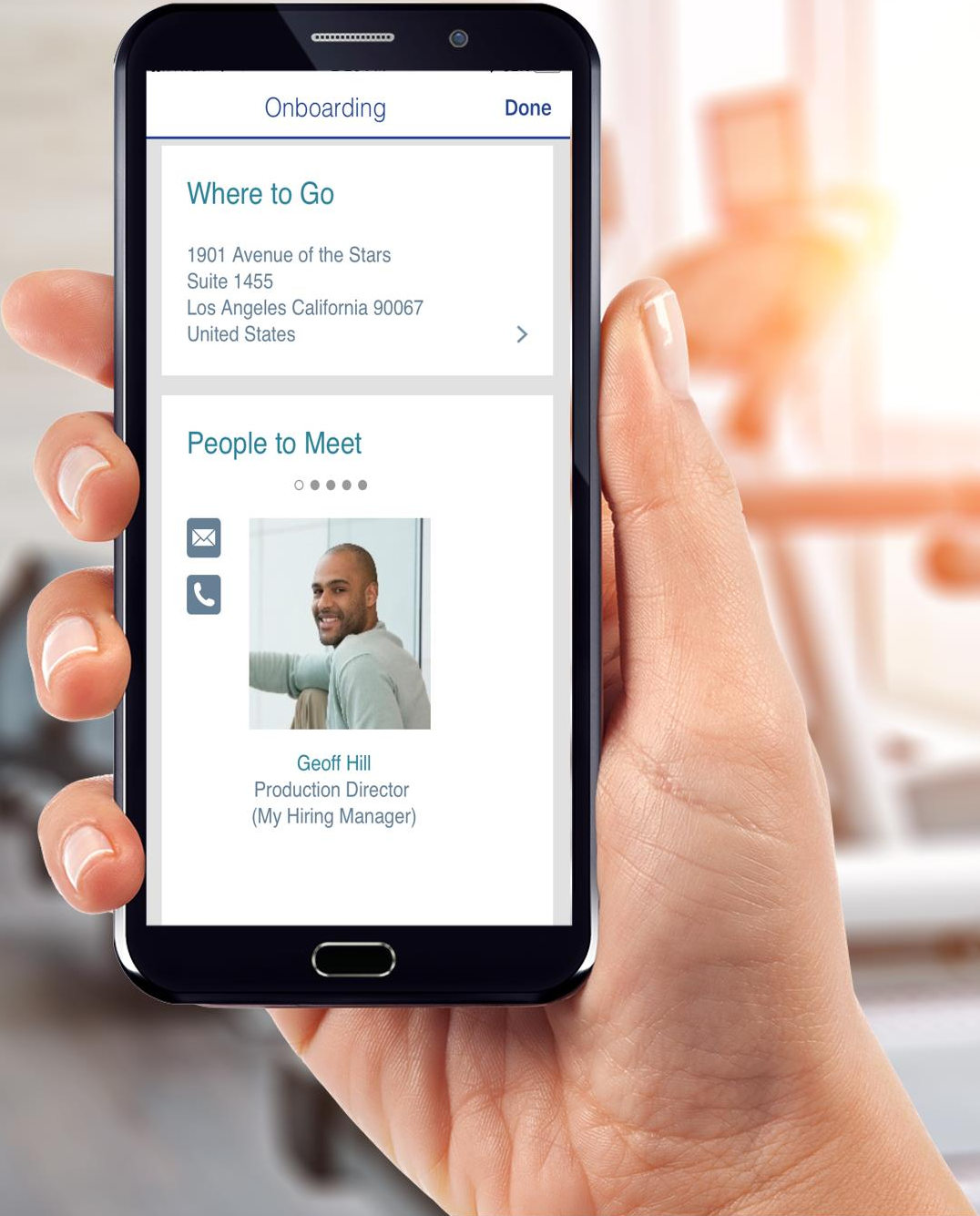


22%

de la rotación de
empleados sucede en
las primeras 6 semanas

¿Esta es la empresa en la que quiero trabajar?

¿Qué tan bienvenido me siento y qué puedo esperar de mi nuevo trabajo?



Onboarding

Done

Where to Go

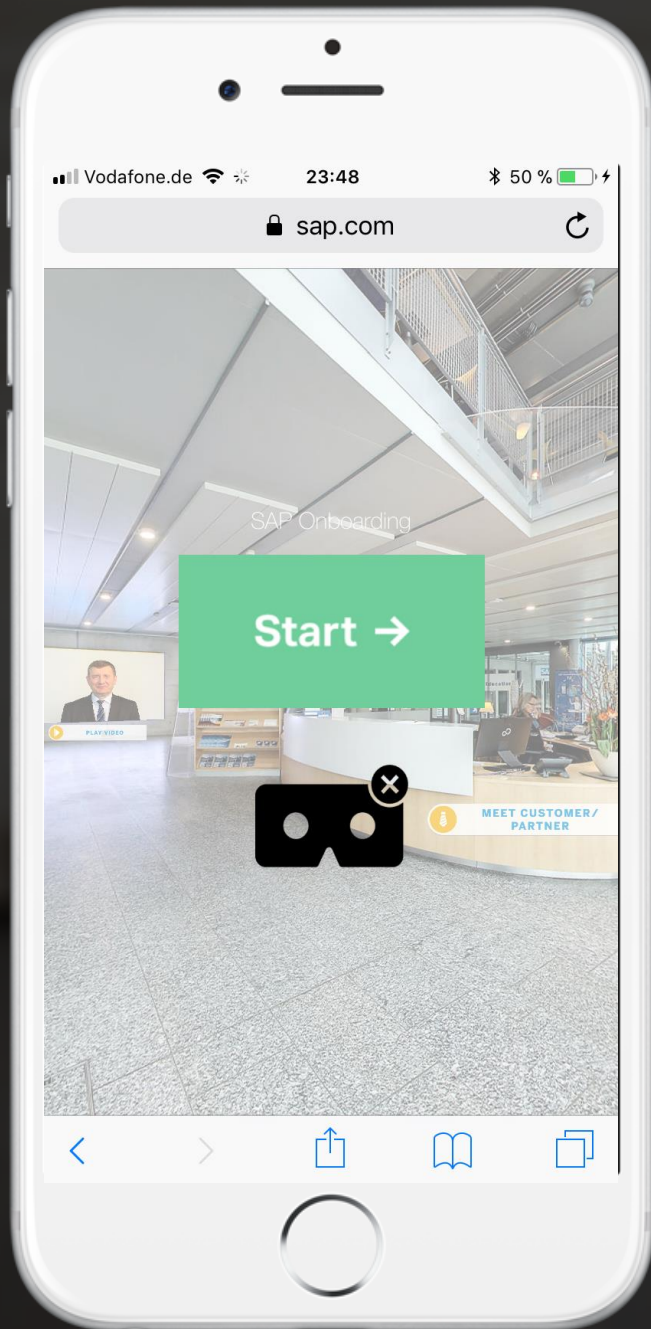
1901 Avenue of the Stars
Suite 1455
Los Angeles California 90067
United States



People to Meet



Geoff Hill
Production Director
(My Hiring Manager)





Hi Javier,
how can I help you?





**Mi primer día
de trabajo...**



Experiencia del Empleado



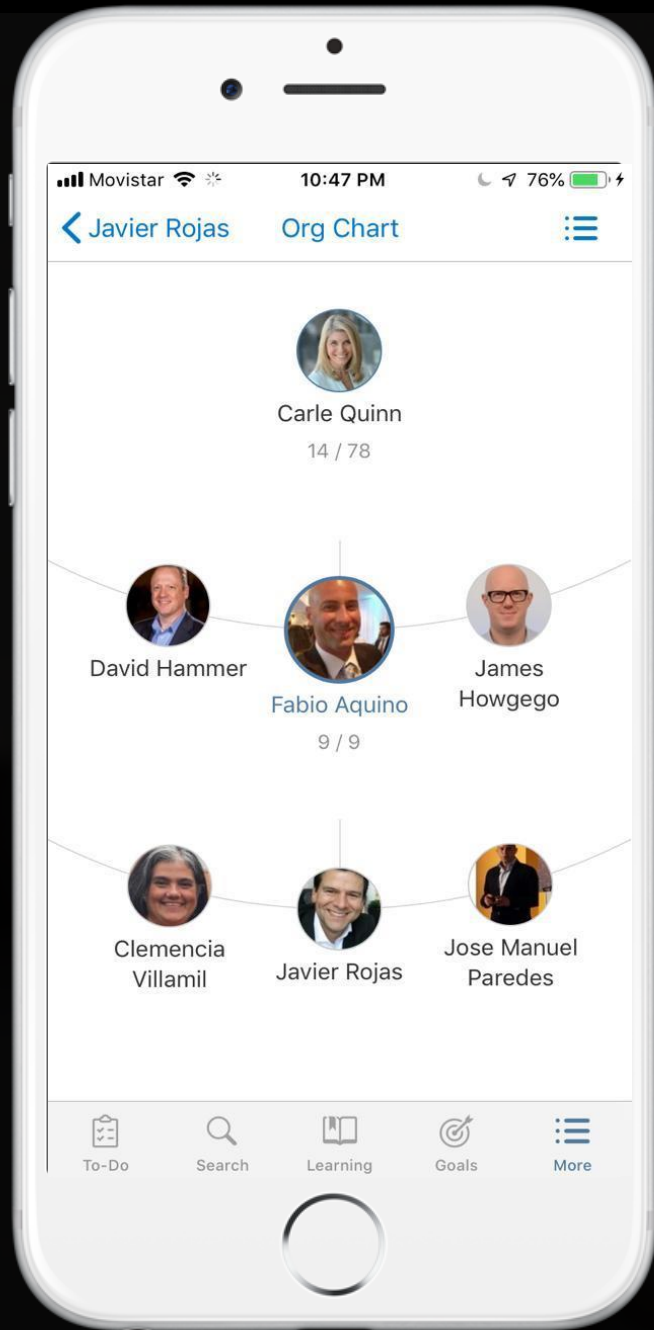
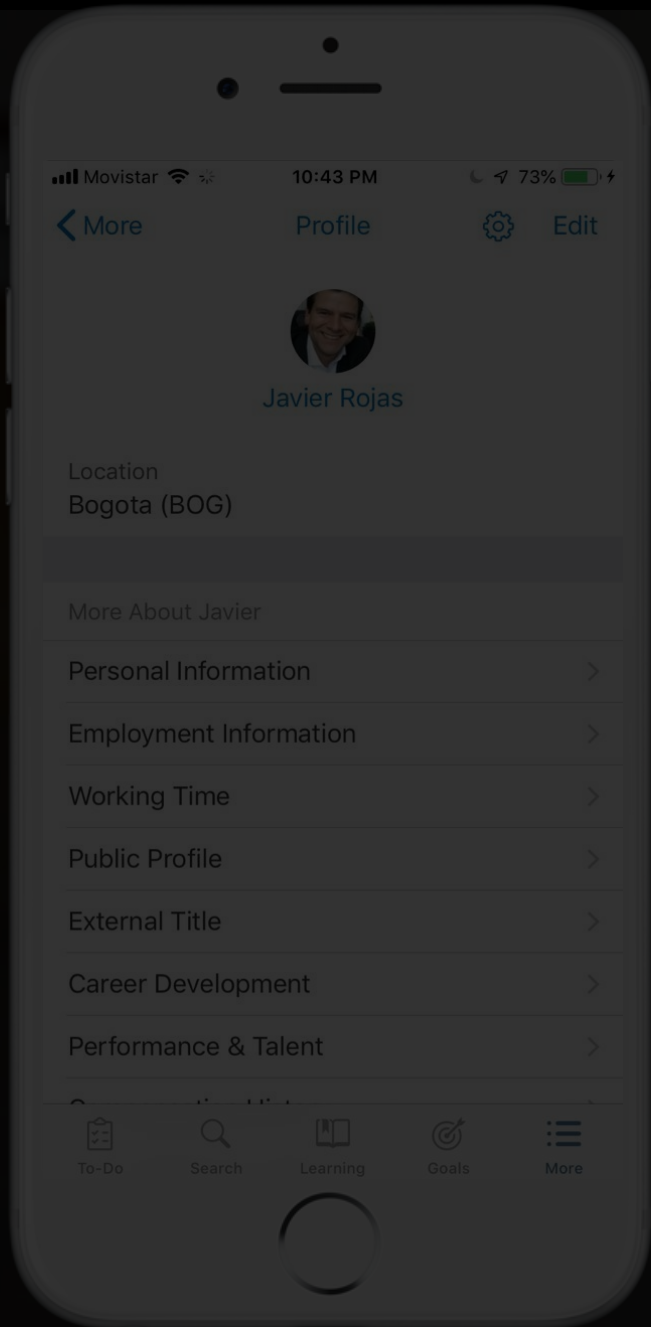
36%

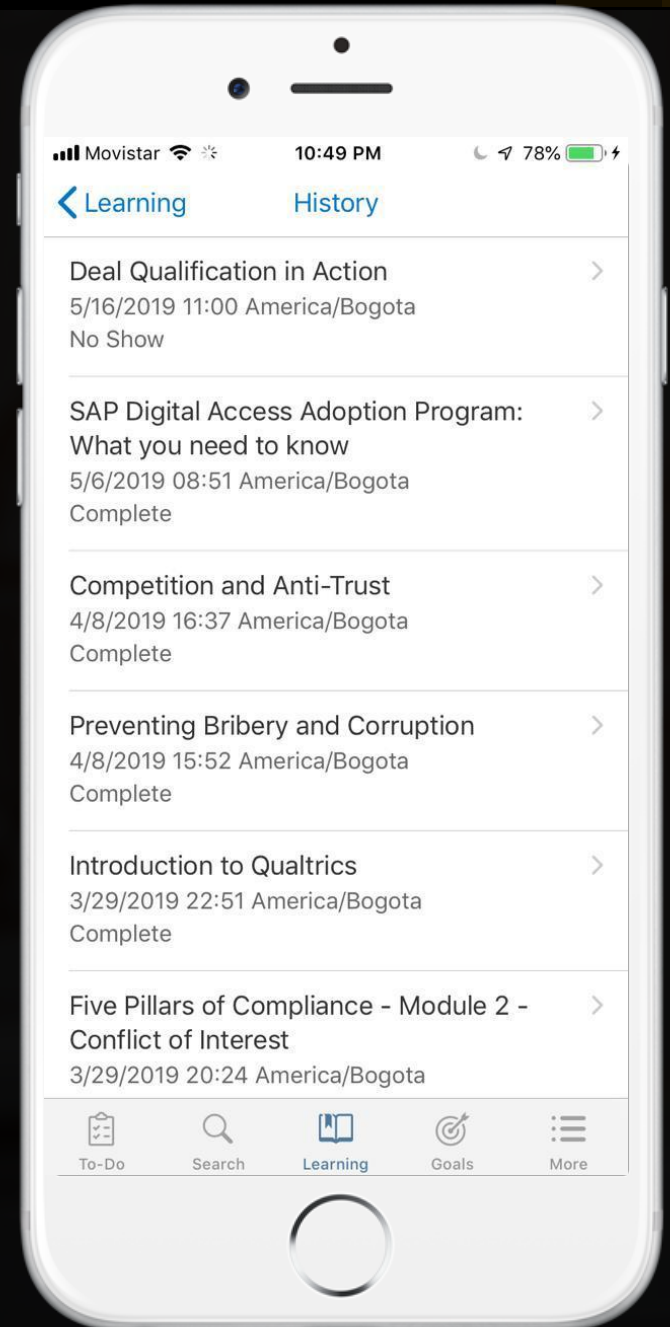
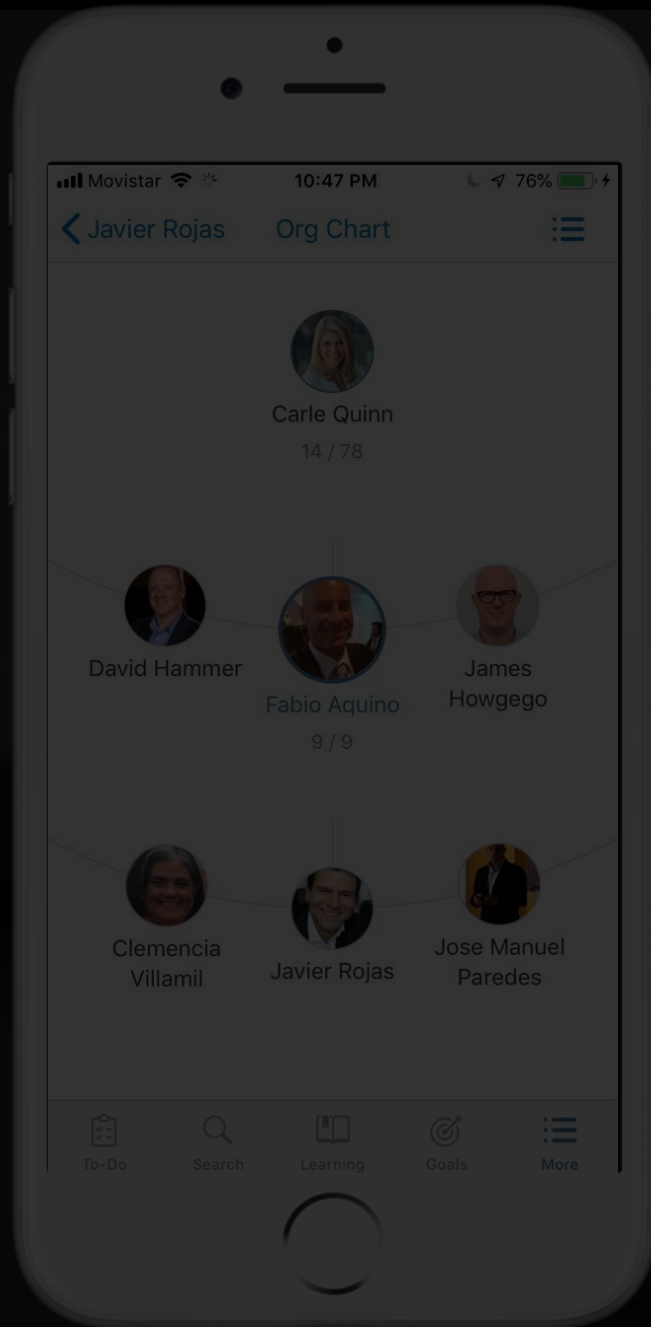
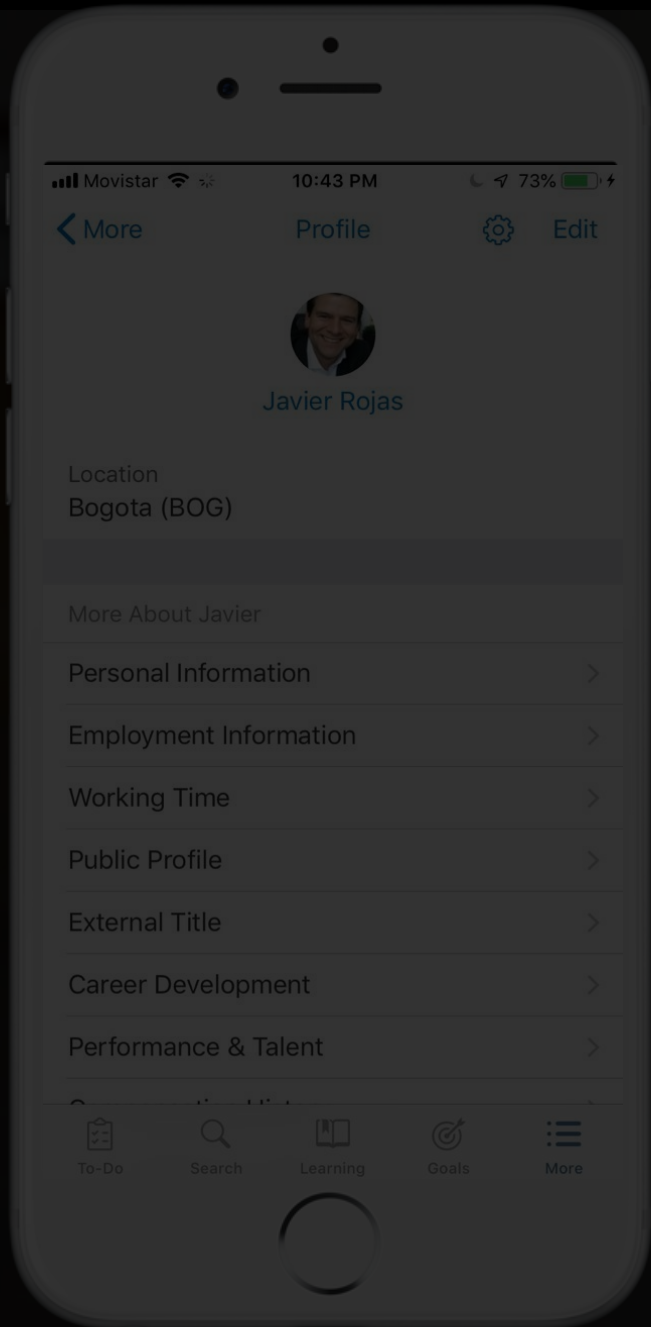
de los empleados
consideraría irse
a una empresa
más digital.

¿Esta es la empresa en la que quiero trabajar?

¿Qué tan bienvenido me siento y qué puedo esperar de mi nuevo trabajo?

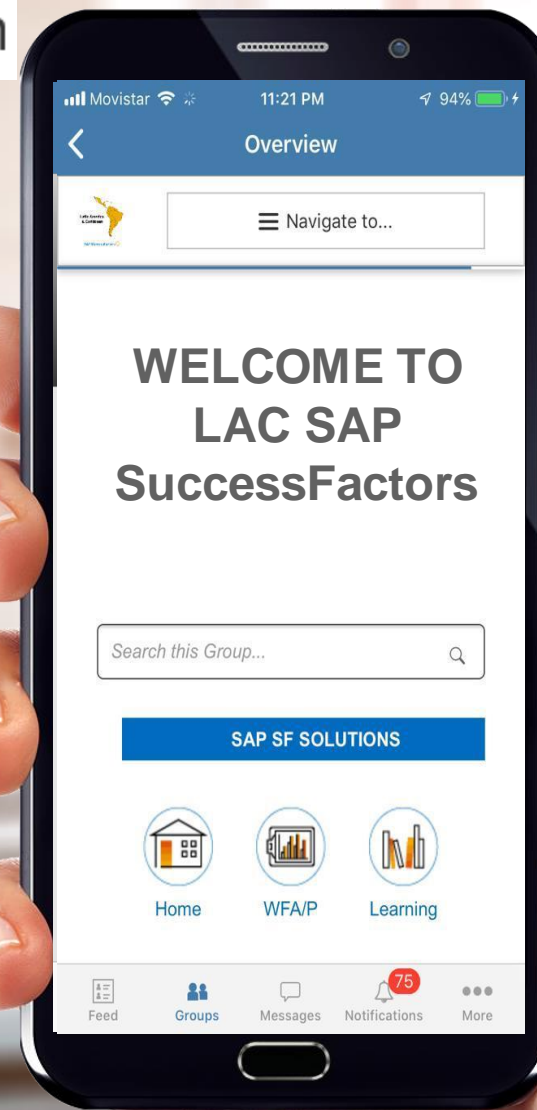
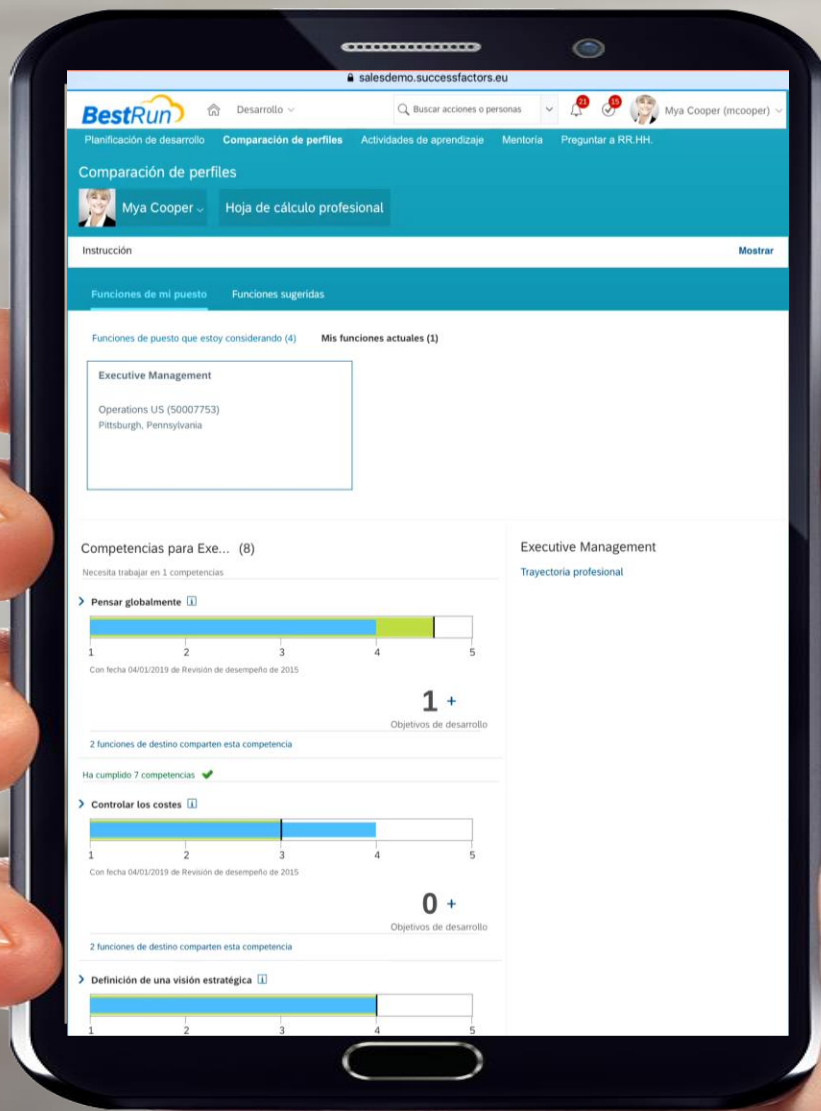
¿Tengo las herramientas necesarias para hacer un excelente trabajo?

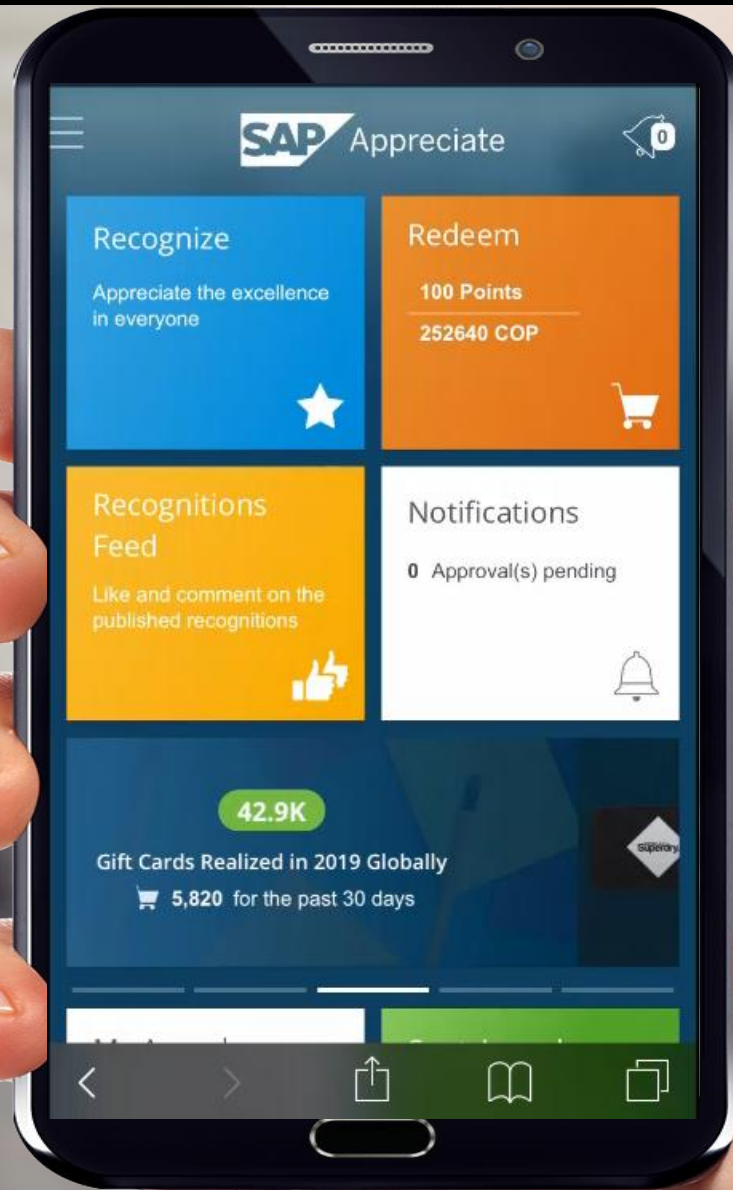






SAP Jam







Mi primer día de Gerente...



Experiencia del Gerente



87%

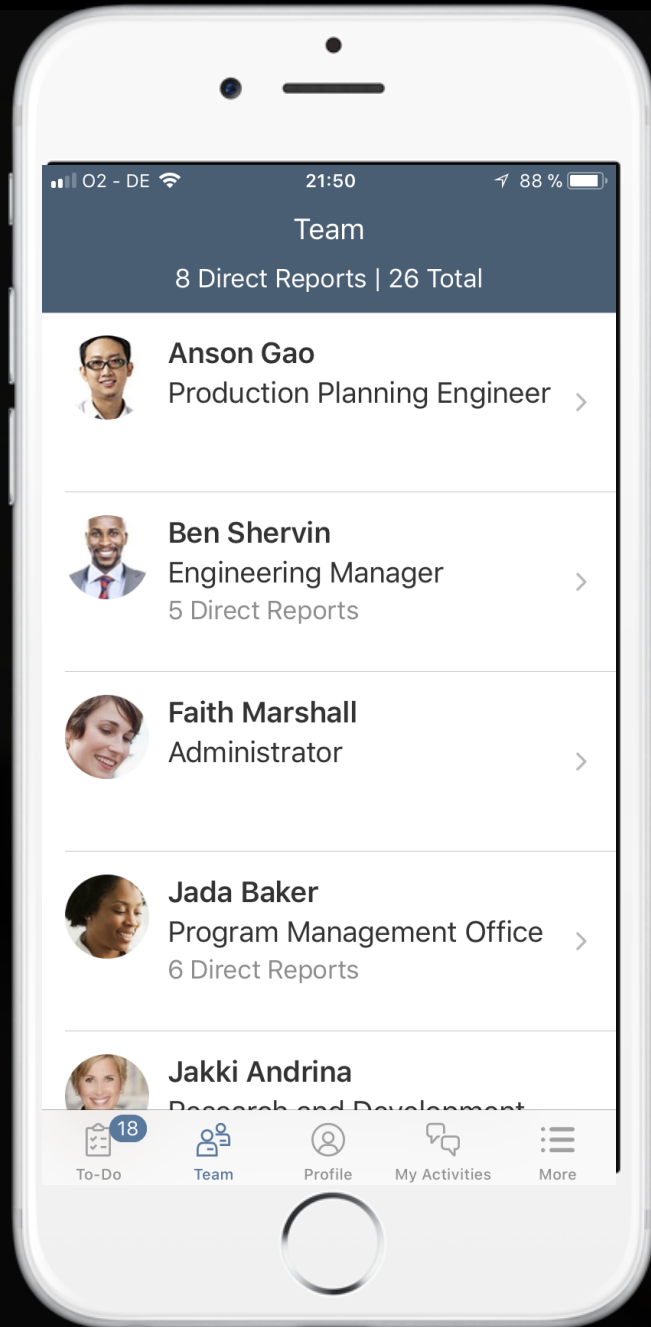
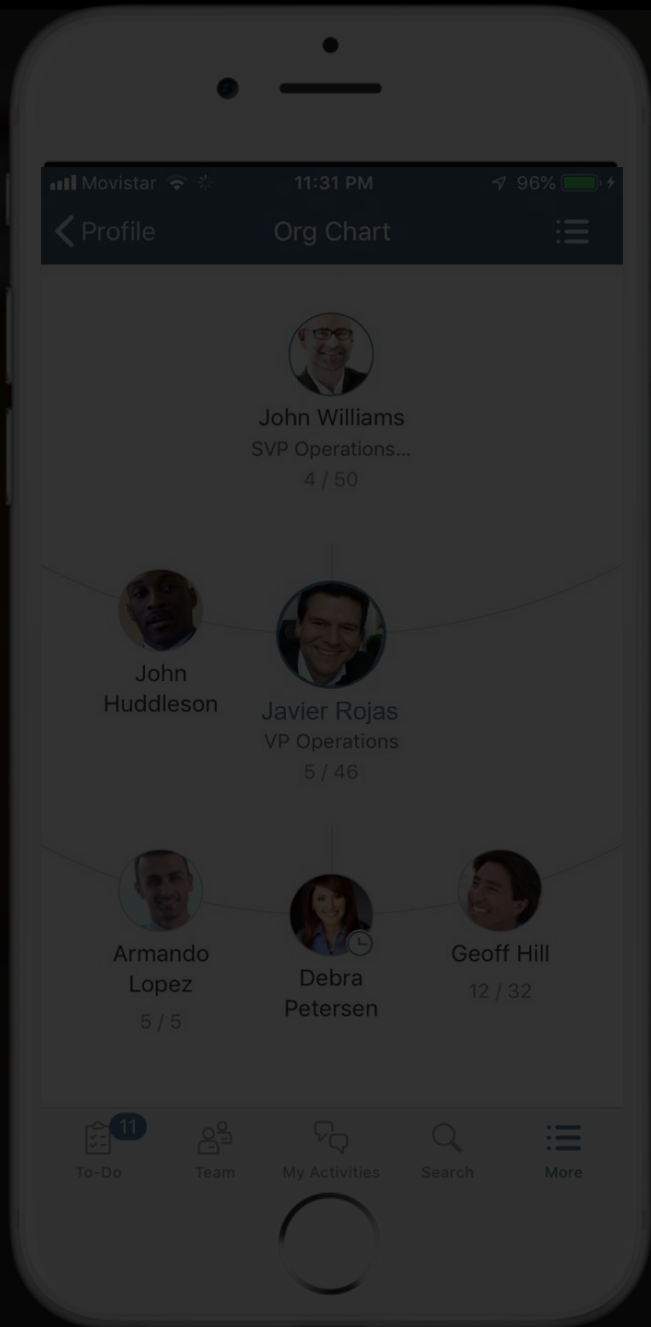
De los empleados altamente comprometidos, tienen menor probabilidad de dejar la empresa, que sus pares menos comprometidas

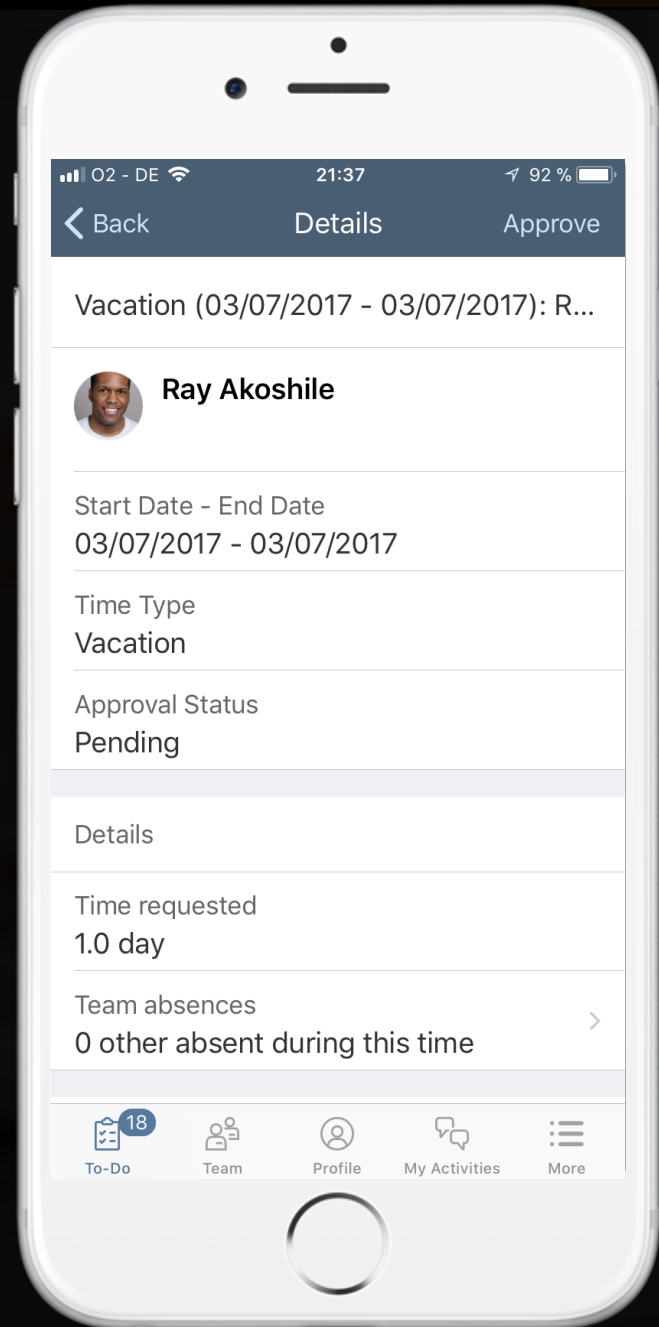
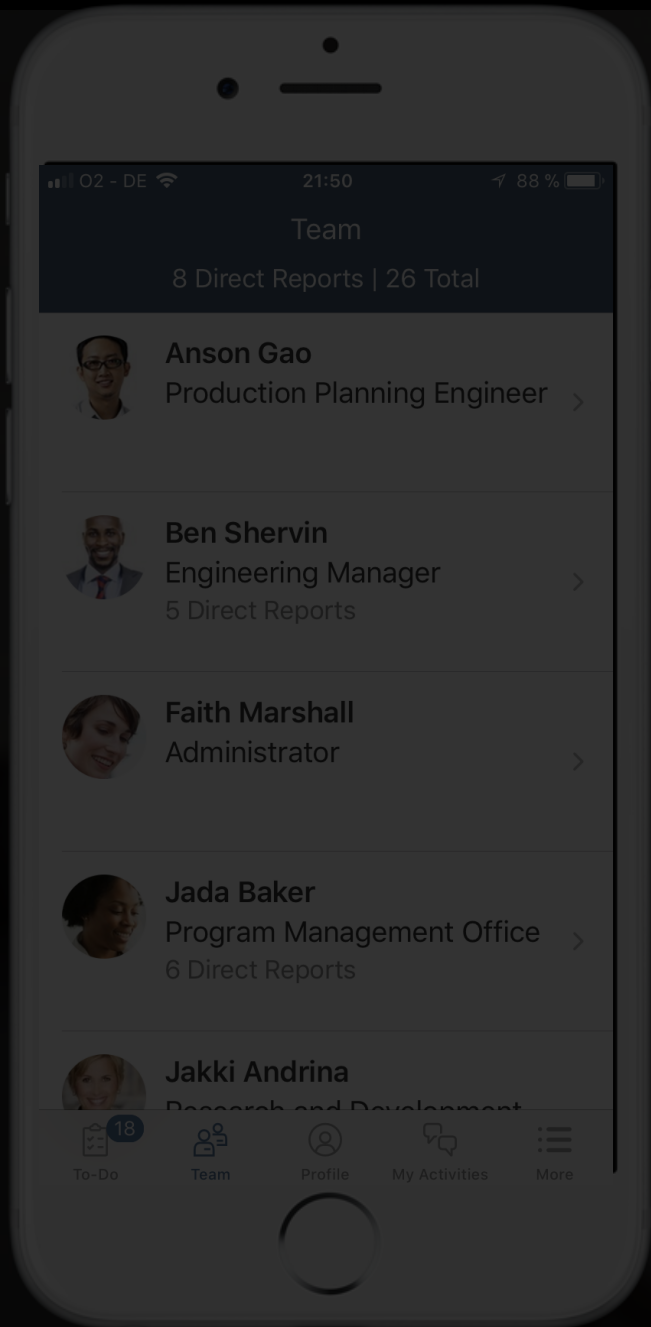
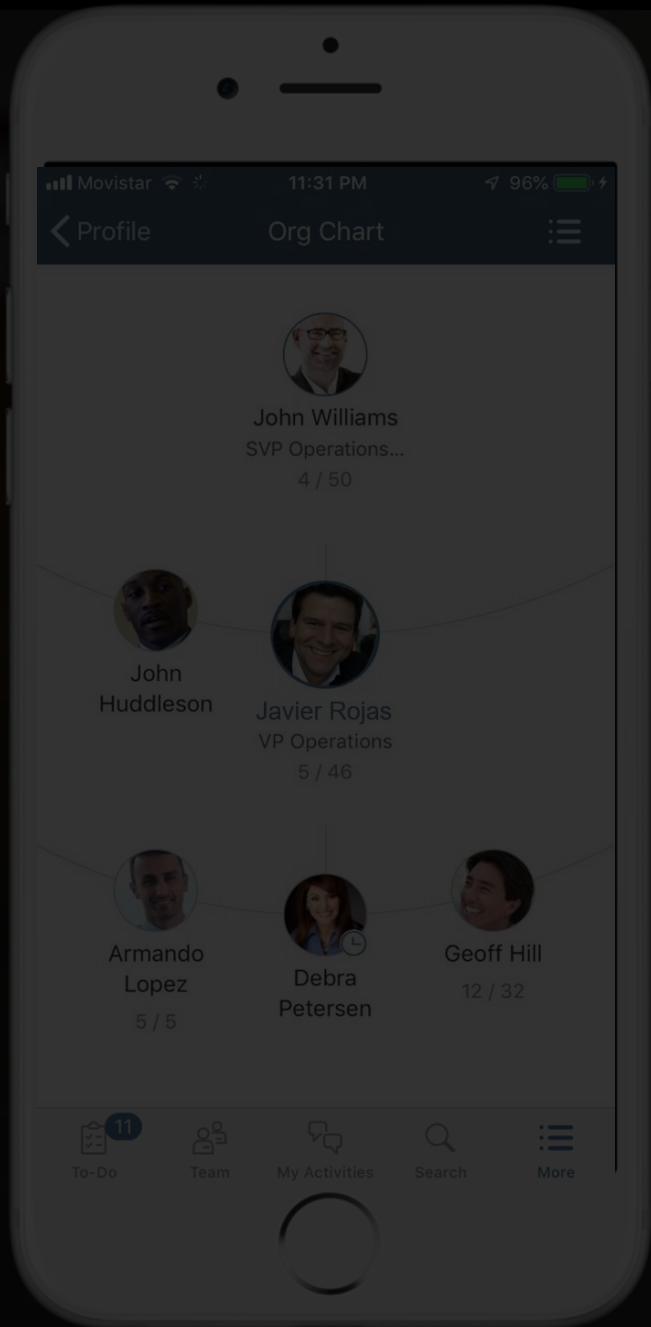
¿Esta es la empresa en la que quiero trabajar?

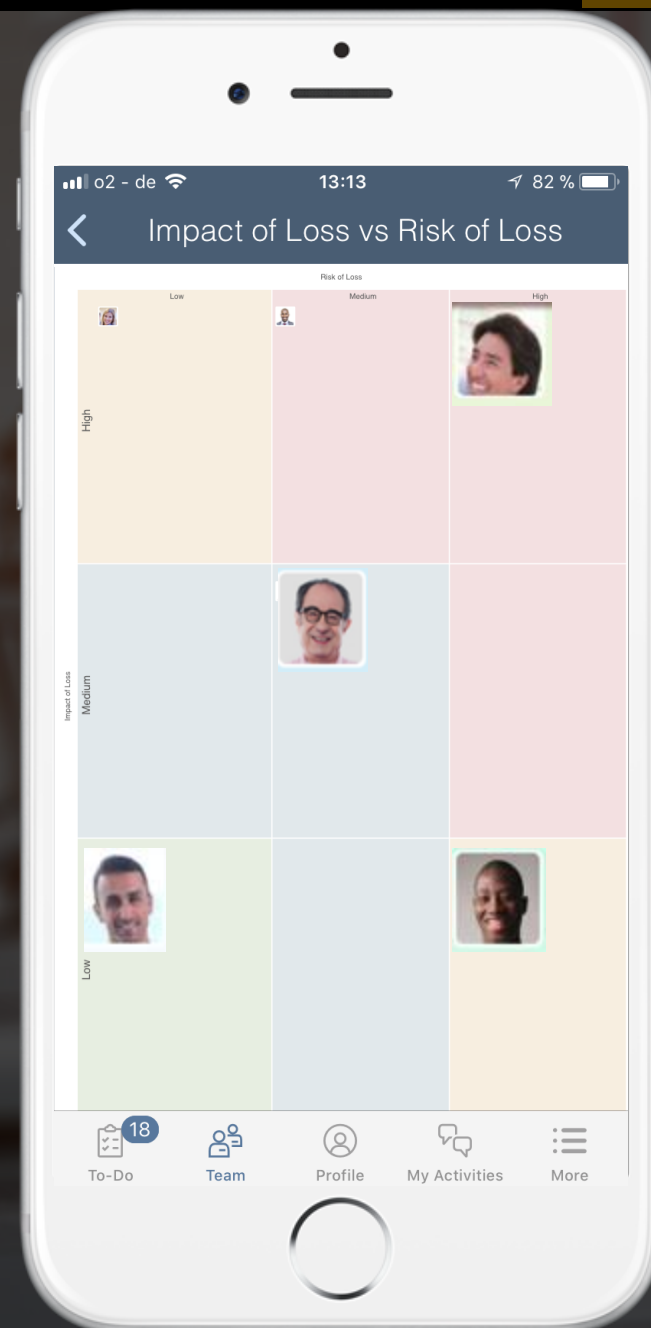
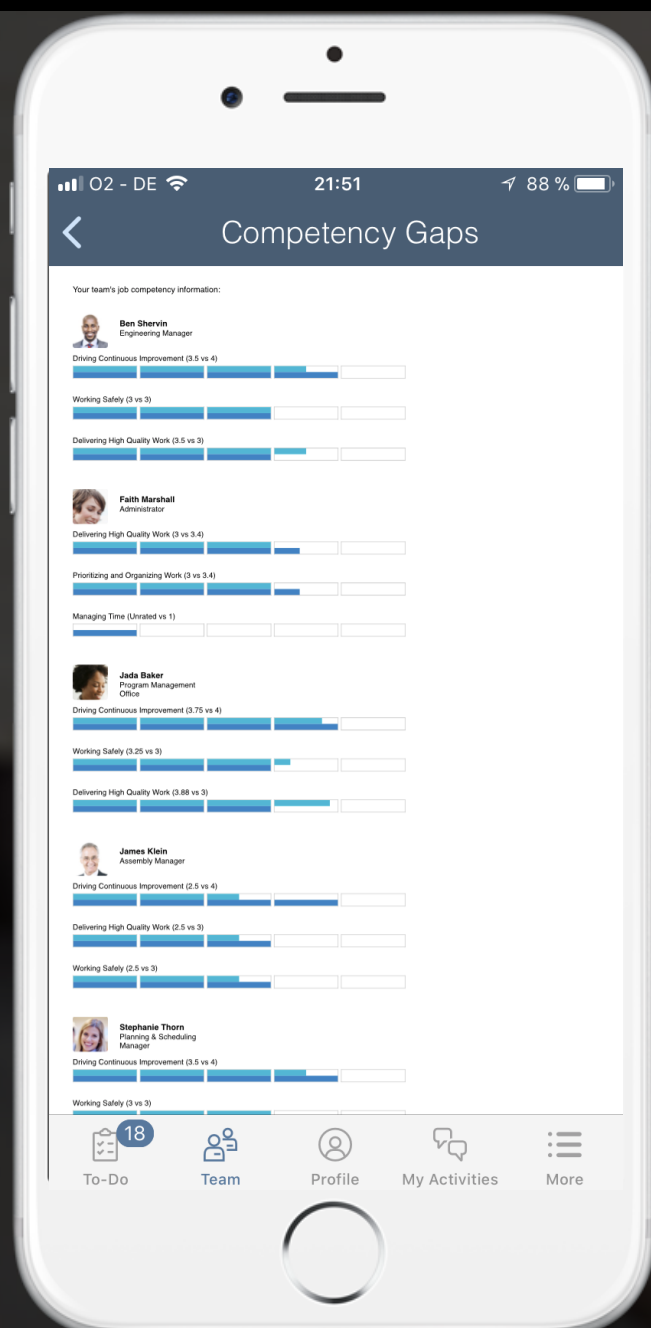
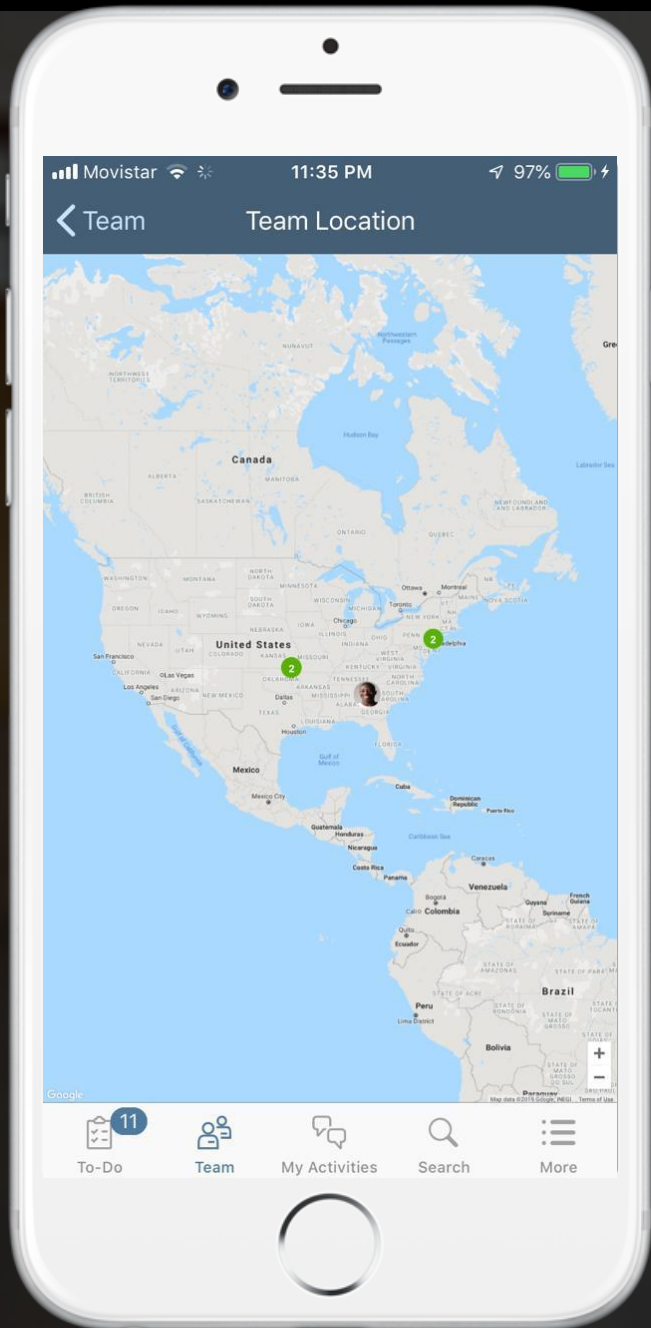
¿Qué tan bienvenido me siento y qué puedo esperar de mi nuevo trabajo?

¿Tengo las herramientas necesarias para hacer un excelente trabajo?

¿Cómo hago para que mi equipo sea exitoso?







Mi información



Metas y Objetivos



Diálogo Continuo




Tiempo libre



Recibo de Pago

Mi equipo

Gestionar mi equipo



10 Empleados a cargo
9 requieren atención.



Planes de Desarrollo

Resumen de equipo



6 Parámetros disponibles



Performance



Compensación



Documentos



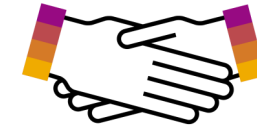
Organization chart

My Data

La nueva Experiencia del Empleado

Mejora la calidad de contratación

¿Esta es la compañía en la que quiero trabajar?



Mayor retención

¿Qué tan bienvenido me siento y que puedo esperar de mi nuevo trabajo?

Incremento de productividad

¿Cómo hago para que mi equipo sea exitoso?



Mejor compromiso de empleado

¿Tengo las herramientas necesarias para hacer un excelente trabajo?

SAP SuccessFactors 

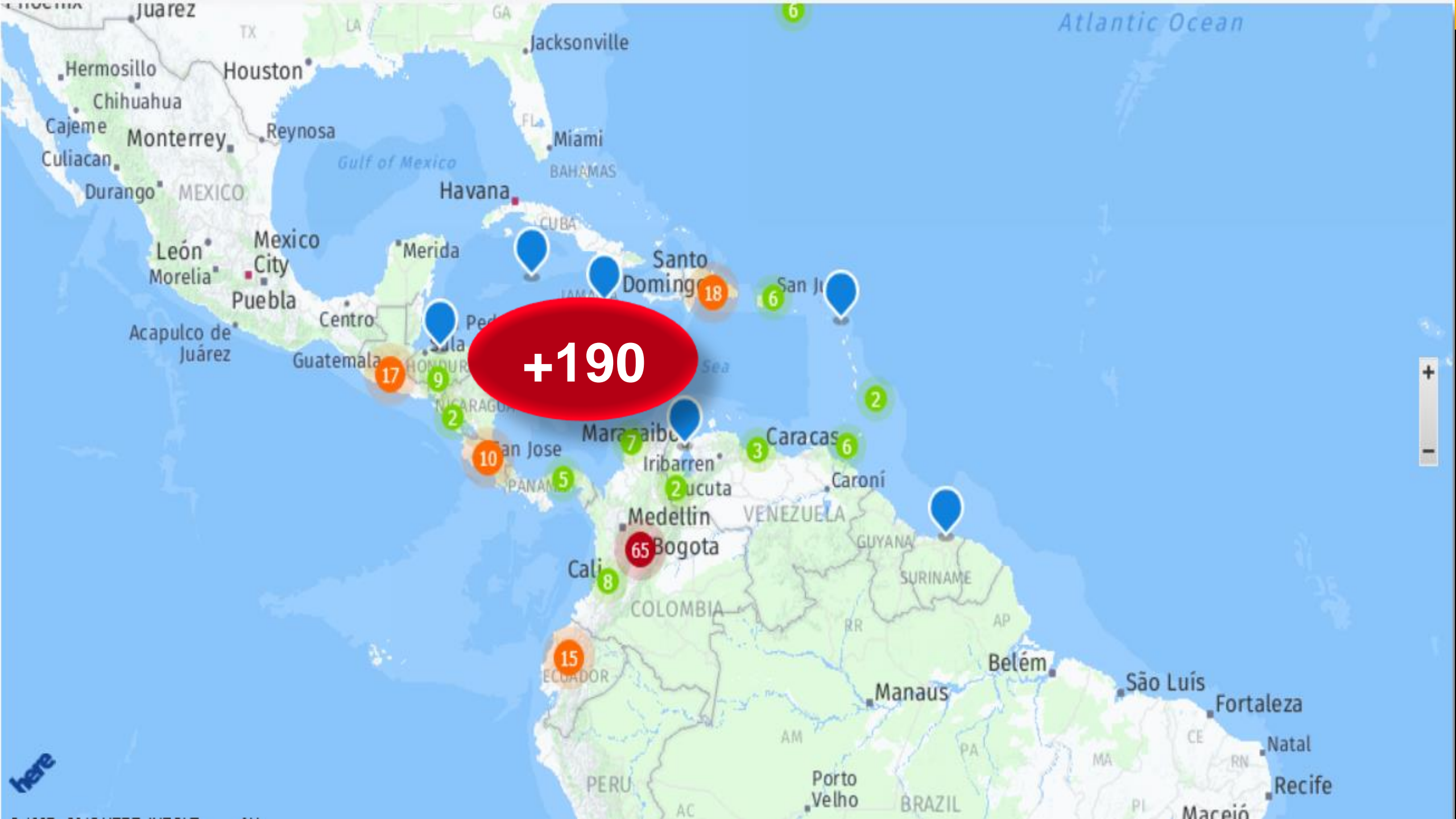
Momentos que importan...





+6600





¡Gracias!

Información de contacto:

Javier Rojas Martínez

Especialista de Soluciones SAP SuccessFactors

Javier.rojas@sap.com