

SOCAR. По дороге к интеллектуальному предприятию

Проекты цифровой трансформации с SAP Consulting



Повестка

- ❑ Почему SAP?
- ❑ Проект «Внедрение учета нефти на базе решения SAP UOM»
- ❑ Программа проектов «Трансформация HR- функции»
- ❑ Проект «Внедрение системы управления мероприятиями и планирования добычи нефти и газа на базе решений SAP UFAM учета нефти на базе решения SAP UOM»
- ❑ Перспективы партнерства 2019-2020 г.г.

SAP отвечает требованиям Программы цифровой Трансформации и обеспечивает поддержку бизнеса с помощью инноваций и интеграции

Технологии как залог успешности бизнеса

Стандартная функциональность для всех процессов SOCAR

Бесшовная интеграция с другими приложениями SAP, используемыми в SOCAR

Оптимизация операционных затрат за счет использования ИТ-технологий



ЕДИНАЯ ПЛАТФОРМА SAP

SAP предлагает современные ИТ-технологии, обеспечивающие:

Интеграция

Единая платформа SAP для хозяйственной деятельности

Скорость

Ускорение бизнес процессов за счет автоматизации

Простота

Интуитивные и простые инструменты работы

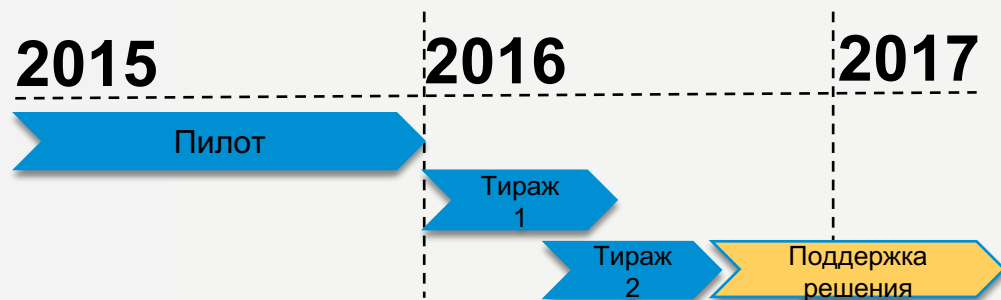
Цель Проекта

Оптимизация бизнес-процессов учета нефти и повышение уровня информативности по объему добычи нефти на каждой из скважин

Задача Проекта

Создание унифицированного автоматизированного решения и системы внутренней отчетности по учету добычи нефти для всех подразделений ПО «АзНефть» и Аппаратом управления SOCAR

Сроки Проекта



Основные трудности:

Нежелание персонала работать по-новому:

ввод информации по замерам через планшет заменил телефонные звонки и потребовал повышения квалификации сотрудников предприятий SOCAR ежесуточное получение баланса нефти и газа по скважинам потребовало своевременного и корректного отражения замеров от скважин до резервуаров и сдачи в системе SAP

Единовременный запуск системы SAP UOM в промышленную эксплуатацию **с проектом внедрения Оперативных модулей:** SAP PM, SAP QM, SAP MM, SAP PS, SAP SD – настройка процессов интеграции происходила во внедрённые решения по учёту ремонтов оборудования и движению продукции в системе

Наличие множества MES-систем с различными протоколами передачи данных для построения системы автоматического сбора и анализа данных

Основные результаты внедрения решения:

- Увеличение качества и точности принимаемых решений в части добычи за счет улучшения качества информации о дебете скважин и возможности увеличения точности планирования мероприятий по ремонту.
- Сокращение производственных потерь из-за незапланированных простоев за счет быстрого обнаружения отклонений и более оперативных управленческих решений по эксплуатации оборудования на месторождениях
- Обеспечение точных и своевременных данных учета добычи для последующего планирования добычи и мероприятий на скважинах.
- Сокращение рисков потерь за счет увеличения прозрачности и оперативности получения информации, что ведет к созданию единой версии правды в учете добычи.

Цель Программы

Построение эффективной системы **подбора, развития и мотивации персонала**, обеспечивающей поддержку бизнес-стратегии SOCAR, в том числе в части развития интеллектуального потенциала Азербайджана

Задача Программы

HR департамент трансформируется в **стратегического бизнес-партнера** для всех подразделений Компании

Сроки Программы



Основные трудности:

Отсутствует классификатор должностей и компетенций как базы для управления персоналом

Подходы по формированию индивидуальных планов развития и оценки компетенций сотрудников не применяются

Отсутствует процедура целеполагания, формализованная оценка эффективности сотрудников, а также система мотивации

Не реализована работа с внутренней базой кандидатов при подбора персонала

Планы на обучение не связаны с развиваемыми компетенциями

Не используется потенциал дистанционного и социального обучения

Основные результаты внедрения решения:

- Удержание наиболее ценных кадров за счет регулярной оценки эффективности и индивидуальных программ развития.
- Увеличение лояльности и сокращение текучести персонала за счет понимания сотрудником его ценности для Компании, а также благодаря системе мотивации и программам развития.
- Увеличение вовлеченности персонала в достижение результата за счет четкого понимания сотрудником индивидуальных целей и их соответствия Стратегическим целям Компании.
- Повышение продуктивности работы персонала за счет системы мотивации и понимания личных и групповых КПЭ.
- Снижение затрат на обучение за счет составления индивидуальных программ обучения в зависимости от планов развития сотрудника, а также внедрения удаленных форм обучения.
- Повышение эффективности процесса подбора персонала и сокращение времени на поиск кандидатов за счет более полного понимания кадровых потребностей бизнес руководителей: использование детальных шаблонов, интервью с функциональными руководителями, анализ базы кандидатов, в том числе внутренних.

Проект «Внедрение системы управления мероприятиями и планирования добычи нефти и газа»

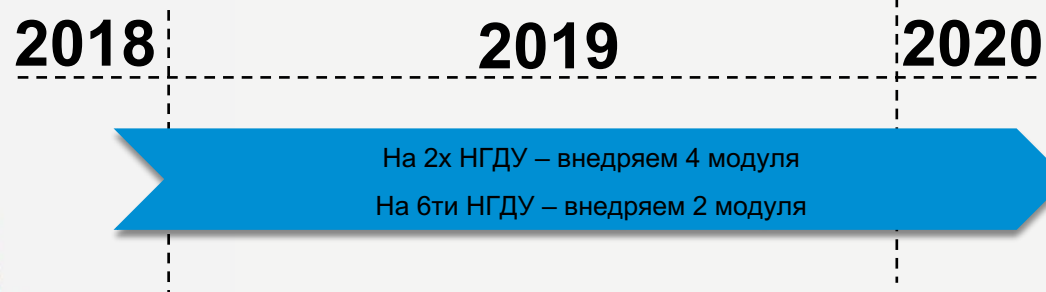
Цель Проекта

Трансформация бизнес-процессов в части управления и планирования добычи нефти и газа с применением UFAM с целью оптимизации расходов и повышения прибыльности SOCAR.

Задача Проекта

Создание унифицированного решения по управлению мероприятиями на месторождении и планирования добычи нефти и газа для всех подразделений ПО «Азнефть»

Сроки Проекта



Основные трудности:

- Отсутствие единой базы НСИ

Одним из первых шагов, который необходимо было осуществить на самой начальной стадии внедрения SAP UFAM - создание единой базы по оборудованию и разработать концепцию сбора и управления данными.

- Организационные изменения

Очень важно выделить ответственных сотрудников для своевременного управления организационными изменениями: смене алгоритмов в бизнес-процессах; изменении ролей и полномочий персонала в части принятия решений

- Организационные изменения

Отлаженная работа взаимосвязанных подсистем для обеспечения SAP UFAM своевременными и корректными данными

Проект «Внедрение системы управления мероприятиями и планирования добычи нефти и газа»

Основные ожидаемые результаты внедрения решения:

- Обеспечить оперативным специалистам и руководству представление об активе как целостном комплексе взаимосвязей и элементов
- Направить все действия специалистов и планируемые ими мероприятия на достижение единых стратегических целей компании, декомпозируя их вплоть до уровня суточных задач
- Создать единое информационное пространство для ежедневной оперативной работы специалистов всех функциональных направлений с применением общих алгоритмов работы
- Обеспечить прозрачность в понимании зависимостей между принимаемыми оперативными решениями и итогами работы компании и таким образом повысить мотивацию работы на результат
- Сделать возможным детальный мониторинг выполнения плана с уточнение видов воздействий по мере необходимости
- Обеспечить возможность для оперативного реагирования на изменения за счет быстрогодействия интегрированной модели, автоматической генерации технологических мероприятий и формирования интегрированного плана

ИТ-Технологии



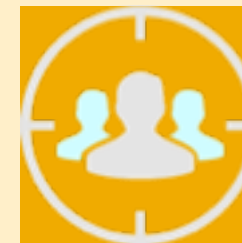
Миграция систем на платформу SAP HANA

Финансы



Централизованная финансовая платформа

Производство и люди



Охрана труда и экологическая безопасность



ЕДИНАЯ ПЛАТФОРМА SAP