



Управление подбором и обучением персонала на платформе SAP Success Factors

Юлия Андроновская

Директор департамента по подбору и развитию
персонала, УК Полюс

О компании Полюс

Крупнейшая в России и одна из десяти ведущих мировых золотодобывающих компаний
Доказанные и вероятные запасы (P&P) Группы составляют 64,4 млн унций — второе место в мире

Операционная деятельность компании охватывает весь цикл производства золота:

1

Геологоразведка

2

Разработка
месторождений

3

Переработка руды и
производство золота

- Логистика
- Капитальное строительство
- Закрытие объектов, рекультивация территорий

Бизнес-единицы Компании представлены:

- Красноярский край
- Иркутская область
- Магаданская область
- Республика Саха (Якутия)

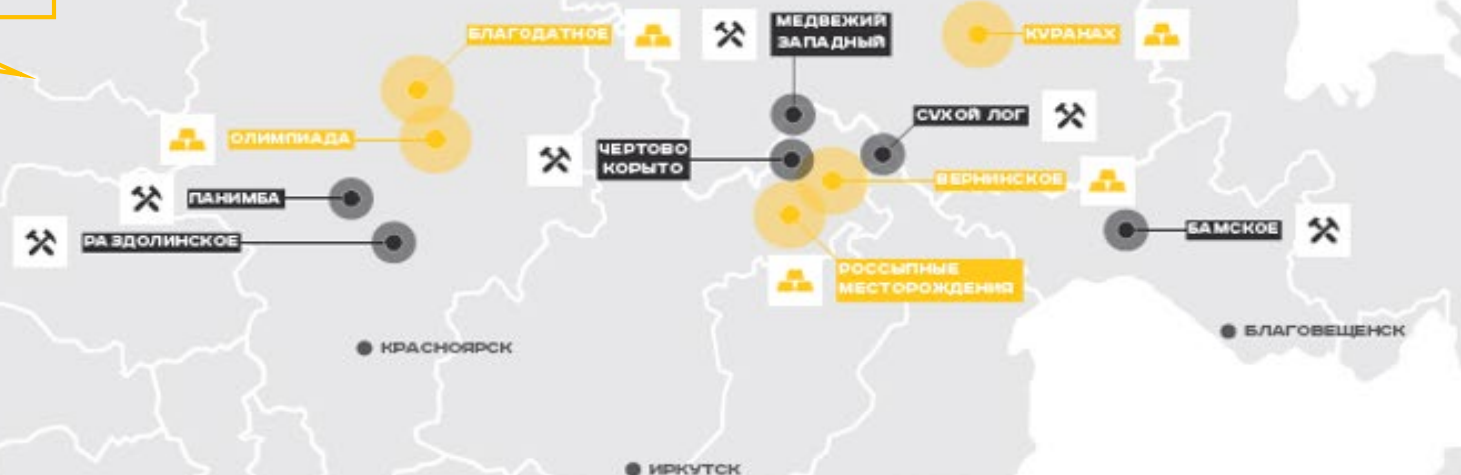
20 300 работников



Действующие
предприятия



Геологоразведочные
проекты



О проекте

Предпосылки к автоматизации

ДО внедрения SAP Success Factors отсутствовали:

- Единая система администрирования подбора и обучения
- Единая база данных по кандидатам
- Платформа для дистанционного обучения
- Автоматические напоминания о необходимости прохождения обязательного обучения в области ОТиПБ
- Единая электронная библиотека учебных материалов
- Централизованная система отчетности

Готовность Компании к внедрению SAP Success Factors:



Разработаны регламенты по процессам подбора и обучения персонала



Разработана структура каталога обучающих курсов



Разработаны дистанционные курсы, тесты в ограниченном объеме

**SUCCESS
FACTORS**

Цели:



Аудитория:

6 400 сотрудников категории РСС

13 900 сотрудников рабочих профессий

Удаленные бизнес-площадки на территории крайнего Севера



О проекте

Обеспечение безопасности ПДн как важное требование проекта

Расширенная защита от внешних и внутренних угроз

Расширенная защита данных

Современные методы защиты данных, позволяющие шифровать/токенизировать данные перед отправкой в облако SAP SuccessFactors

Сохранение функциональности

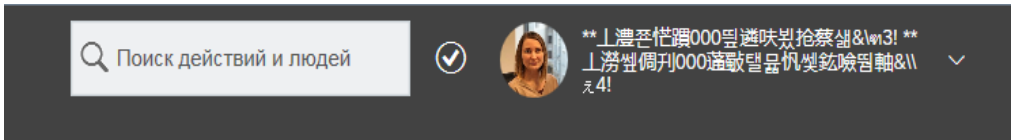
Для защищенных данных сохраняются функции SAP Success Factors, такие как поиск, сортировка, отчетность

Интеграция с внутренними корпоративными системами

Поддержка внутренних корпоративных систем и приложений для защиты данных

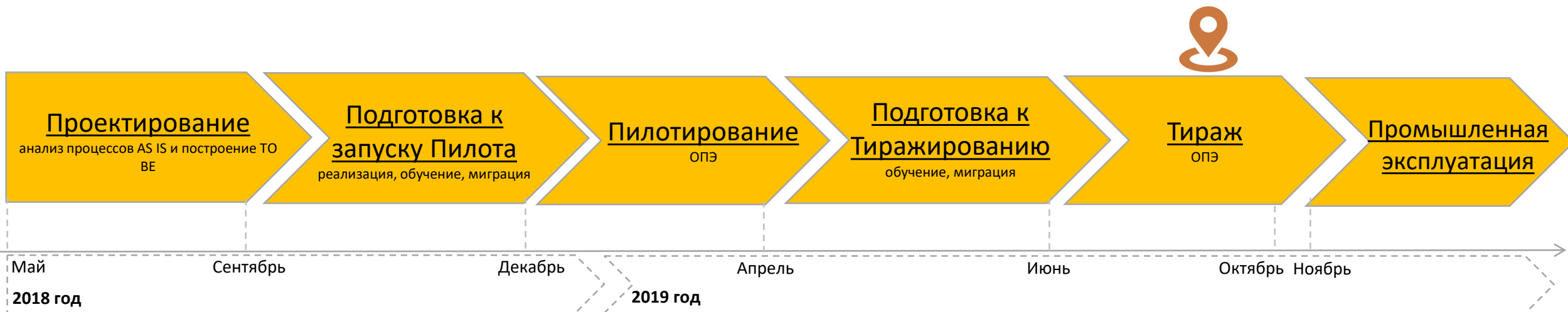
Контролируемость процесса защиты

Контроль за шифрованием, расшифрованием, ключами шифрования осуществляется на стороне Компании, а не в облаке



Этапы внедрения SAP Success Factors

Дорожная карта и коммуникационная кампания



Аудитория Пилота

8 300 работников (3 основных БЕ)

Аудитория Тиража

12 000 работников (остальные 13 БЕ)



Коммуникационная кампания при запуске Пилота:

- ❖ Фоновые заставки на компьютерах всех сотрудников
- ❖ Новостные публикации, интервью руководителей в корпоративной газете и на портале
- ❖ Подробные инструкции и памятки для сотрудников
- ❖ Обучающие вебинары



Функциональность

Возможности и ограничения SAP Success Factors для компании Полюс

Новые возможности



- ❖ Визуализация организационной структуры
- ❖ Доступность работы в системе с личных ПК и мобильных устройств
- ❖ Двухфакторная аутентификация через СМС-сервис для удаленного доступа

- ❖ Единое окно для заявок на подбор и единая база кандидатов между всеми бизнес-единицами
- ❖ Хранение истории и результатов собеседований
- ❖ Прозрачный статус работы с заявкой и кандидатами
- ❖ Оценка эффективности работы специалистов по подбору

- ❖ Доступность планов и истории обучения для сотрудника и его руководителя
- ❖ Платформа для дистанционного обучения и возможность удаленного доступа
- ❖ Автоматическое назначение обязательного обучения

Фокусы внимания

- 1 Частичное соответствие стандартного функционала процессам Компании. Это приводит к дополнительным доработкам системы или к частичному отказу от функционала.
- 2 Отражение неточностей в ведении организационной структуры, требующее корректировки данных в мастер системе кадрового администрирования.
- 3 Низкая скорость работы системы в связи с ограничениями по доступности сети Интернет в географически удаленных БЕ. Необходимо улучшение ИТ-инфраструктуры.

Спасибо за внимание!