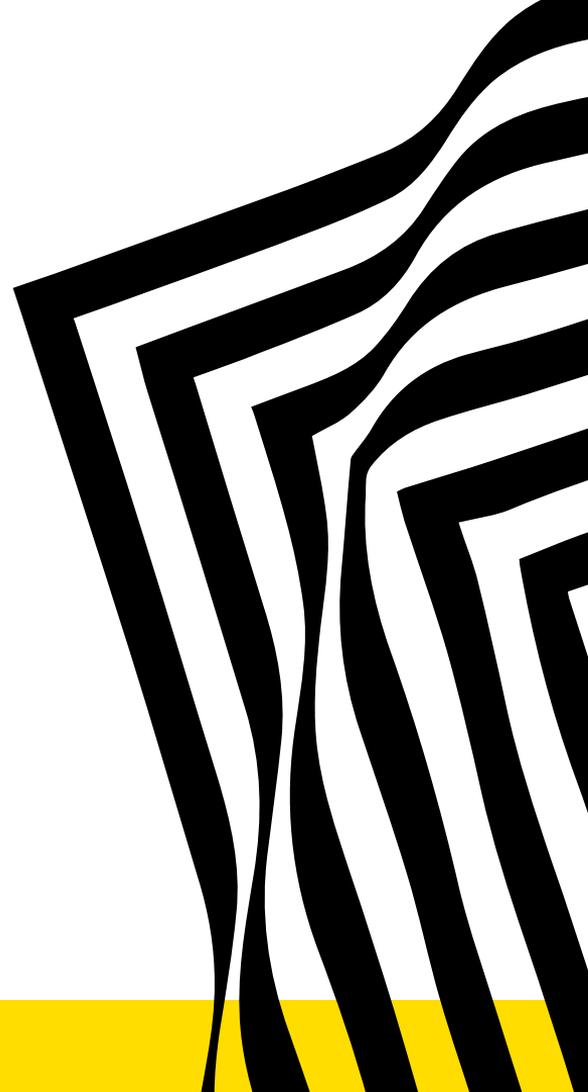


*Трансформация HR в
Tapestry с помощью
SAP SuccessFactors*

tapestry

COACH | kate spade | STUART WEITZMAN





Ray Anderson
Директор по HR-трансформации
и HRiS, Tapestry



Agenda

ТРАНСФОРМАЦИЯ КОМПАНИИ TAPESTRY

ПРОЕКТ SAP SUCCESSFACTORS

РЕЗУЛЬТАТЫ



TAPESTRY: НАША ИСТОРИЯ



STUART WEITZMAN

tapestry

2014

2016

1941

2015

2017

Видение:
**РАСТИ & И БЫТЬ
БОЛЬШЕ**
чем бренд Coach

Запуск проекта
**ТРАНСФОРМАЦИИ
HR**


kate spade
NEW YORK

“Мы находимся в поворотной точке развития нашей компании, превратившись из монобрендовой сети в конгломерат востребованных и эмоционально значимых брендов, работающих на надежной общей операционной платформе.”

ВИКТОР ЛУИС, СЕО КОМПАНИИ TAPESTRY

ЛЮДИ – В СЕРДЦЕ TAPESTRY



27+ стран



22,000 человек
1,500+ точек



16 языков

КЛИЕНТ,
ФАНАТ
БРЕНДА

ПОИСК,
ПРИВЛЕЧЕНИЕ,
ИНТЕРВЬЮ

Tapestry
трансформирует
управление
талантами через
глобальные
процессы, общие
системы и
инструменты.

ОБУЧЕНИЕ,
РАЗВИТИЕ,
МОБИЛЬНОСТЬ

ПРЕДЛОЖЕНИЕ,
ОФОРМЛЕНИЕ,
АДАПТАЦИЯ

ОЦЕНКА,
КОНТРОЛЬ,
ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ

РАБОТА,
ЖИЗНЬ,
МЕРОПРИЯТИЯ

ИНВЕСТИРУЕМ В БУДУЩЕЕ

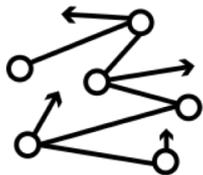
Новые технологии, чтобы обеспечить лучшие процессы по всему миру



ПРЕВРАЩАЕМ ВЫЗОВЫ В ВОЗМОЖНОСТИ



Устаревшие
технологии



«Зоопарк» HR
систем и
процессов



Вызовы индустрии

Одно глобальное
решение SAP
SuccessFactors для HR

Унификация процессов
по всему миру на одной
платформе

Рост путем приобретения
новых брендов



РАЗВИТИЕ МУЛЬТИБРЕНДОВОЙ КУЛЬТУРЫ

Масштабируемость

Инновации

Быстрые слияния и поглощения

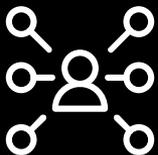
Простота и стандартизация

Соблюдение законодательства

Глобальные процессы

На основе трансформации HR-сервисов

НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ
ДЛЯ МЕНЕДЖЕРОВ



ВСЕ ДАННЫЕ О ЛЮДЯХ В
ОДНОЙ СИСТЕМЕ



ДОСТУП К ПУЛУ
ТАЛАНТОВ



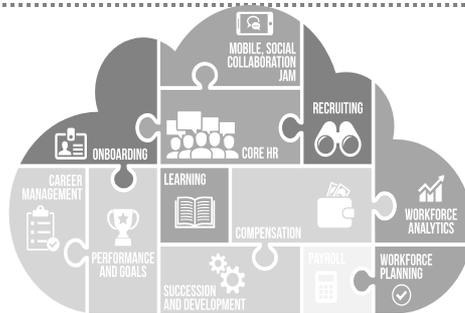
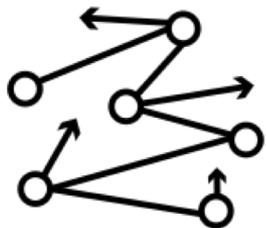
СОГЛАСОВАННЫЙ
ПОДХОД И ПРОЦЕССЫ



Проект SAP SuccessFactors

НАШ ОБЩИЙ УСПЕХ

9 МОДУЛЕЙ SUCCESSFACTORS И ПО ДЛЯ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ



ОТ «ЗООПАРКА»
УСТАРЕВШИХ СИСТЕМ

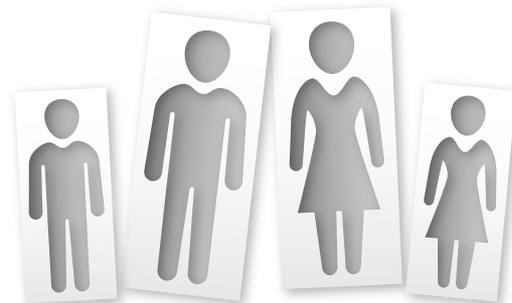
К ЕДИНОМУ
РЕШЕНИЮ SAP

ВНЕДРЕНО ПО ДЛЯ
УПРАВЛЕНИЯ РАБОЧИМ
ГРАФИКОМ ДЛЯ

12 000+
сотрудников

50+ HR
отчетов

20,000+ пользователей
27+ СТРАН
16 ЯЗЫКОВ



ПОДХОД И ТРЕБОВАНИЯ К ПРОЦЕССУ ТРАНСФОРМАЦИИ



ГРАФИК ВНЕДРЕНИЯ

Фаза 1 - Январь 2018 (завершена)



Фаза 2 - Апрель 2018 (завершена)



Фаза 3 - Октябрь 2018/Январь 2019



*Результаты и
преимущества*



РЕЗУЛЬТАТЫ ТРАНСФОРМАЦИИ

Общая
технологическая
платформа

Мобильные
возможности для
сотрудников

Единый источник
правды

Безопасность и
администрирование

Снижение нагрузки
на HR

Отчетность и
аналитика

Больше возможностей
у сотрудников

Меньше юридических
и репутационных
рисков

Безопасность данных

Концентрация на
ценности для бизнеса



Вопросы?