



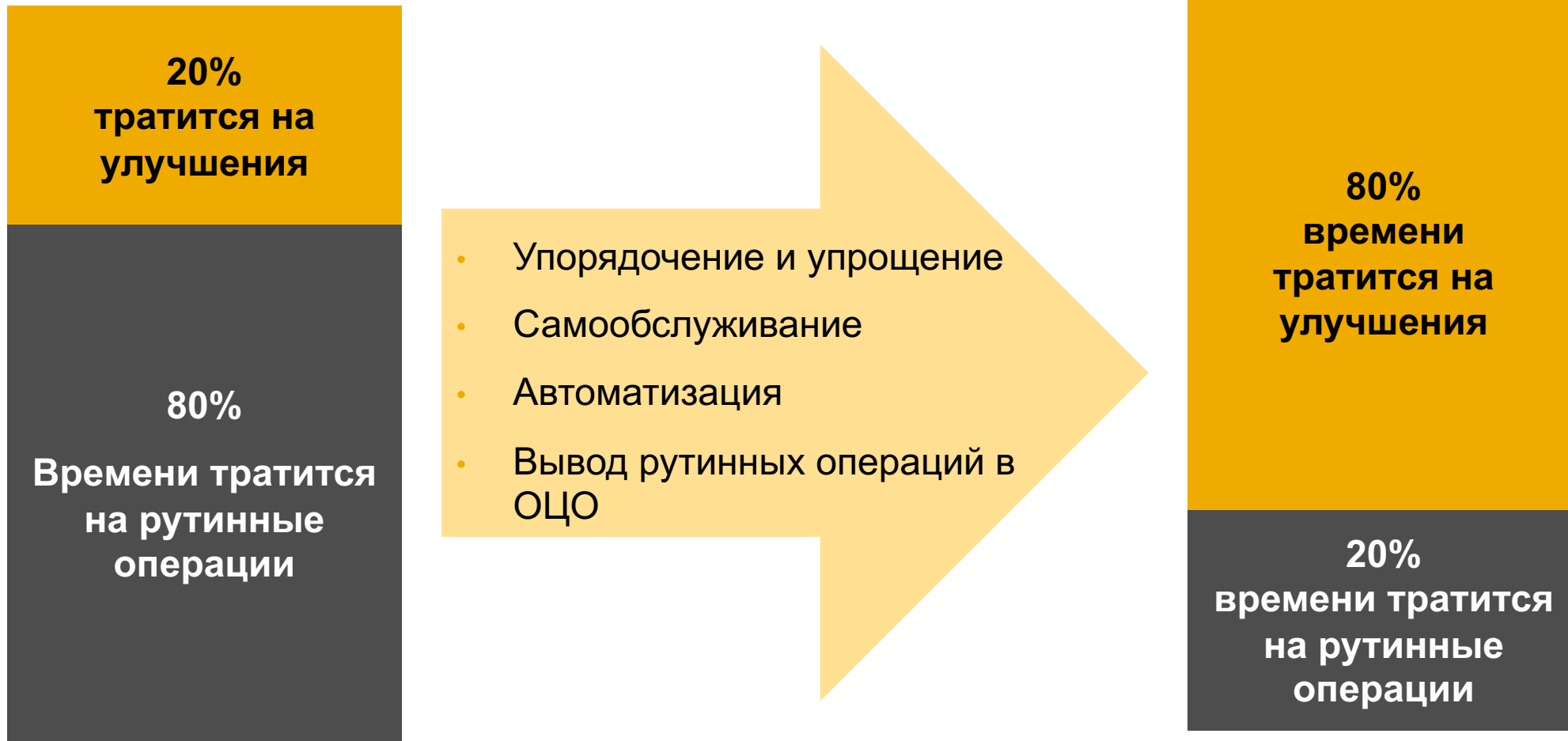
SAP SuccessFactors 

HR Digital:

Краткий путеводитель по автоматизации

PUBLIC

Что нужно для того, чтобы HR мог развиваться и приносить ценность



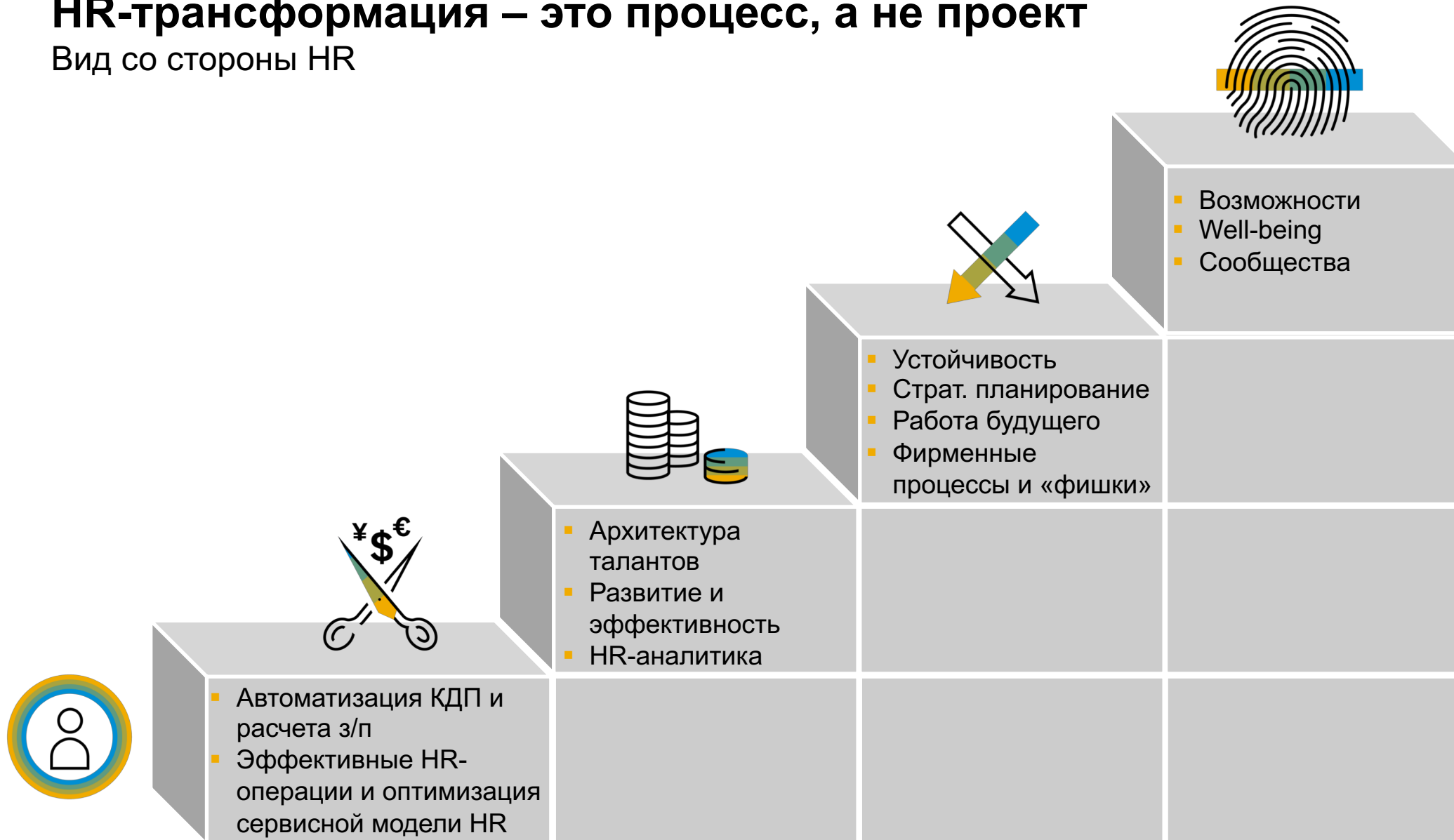
HR-трансформация – это процесс, а не проект

Вид со стороны HR



HR-трансформация – это процесс, а не проект

Вид со стороны HR



HR-трансформация – это процесс, а не проект

Нет времени делать все последовательно



Системный подход к архитектуре HRIS

Пользовательский опыт, чат-боты, аналитика,
интеграция с управлением командами и
продуктивностью

Социальное взаимодействие и база знаний, интегрированные с
обучением и внутренними коммуникациями

Интегрированная система управления талантами в облаке

Подбор	Адаптация	Целе- полагание и контроль	Вознагра- ждение	Обучение	Развитие и карьера
--------	-----------	----------------------------------	---------------------	----------	-----------------------

Корпоративный портал, системы самообслуживания, обработка запросов, документооборот и т.д.

КДП и расчет зарплаты – все чаще в облаке, если нет критически важных причин оставлять все у нас на сервере

Наиболее распространенный вариант подхода к HRIS в России



Системный подход к архитектуре HRIS

Пользовательский опыт, чат-боты, аналитика,
интеграция с управлением командами и
продуктивностью

Социальное взаимодействие и база знаний, интегрированные с
обучением и внутренними коммуникациями

Интегрированная система управления талантами в облаке

Подбор	Адаптация	Целе- полагание и контроль	Вознагра- ждение	Обучение	Развитие и карьера
--------	-----------	----------------------------------	---------------------	----------	-----------------------

Корпоративный портал, системы самообслуживания, обработка запросов, документооборот и т.д.

КДП и расчет зарплаты – все чаще в облаке, если нет критически важных причин оставлять все у нас на сервере

Спасибо!

Александр Маслюк

SAP CIS, специалист по HR-трансформации

Alexander.Maslyuk@SAP.com