

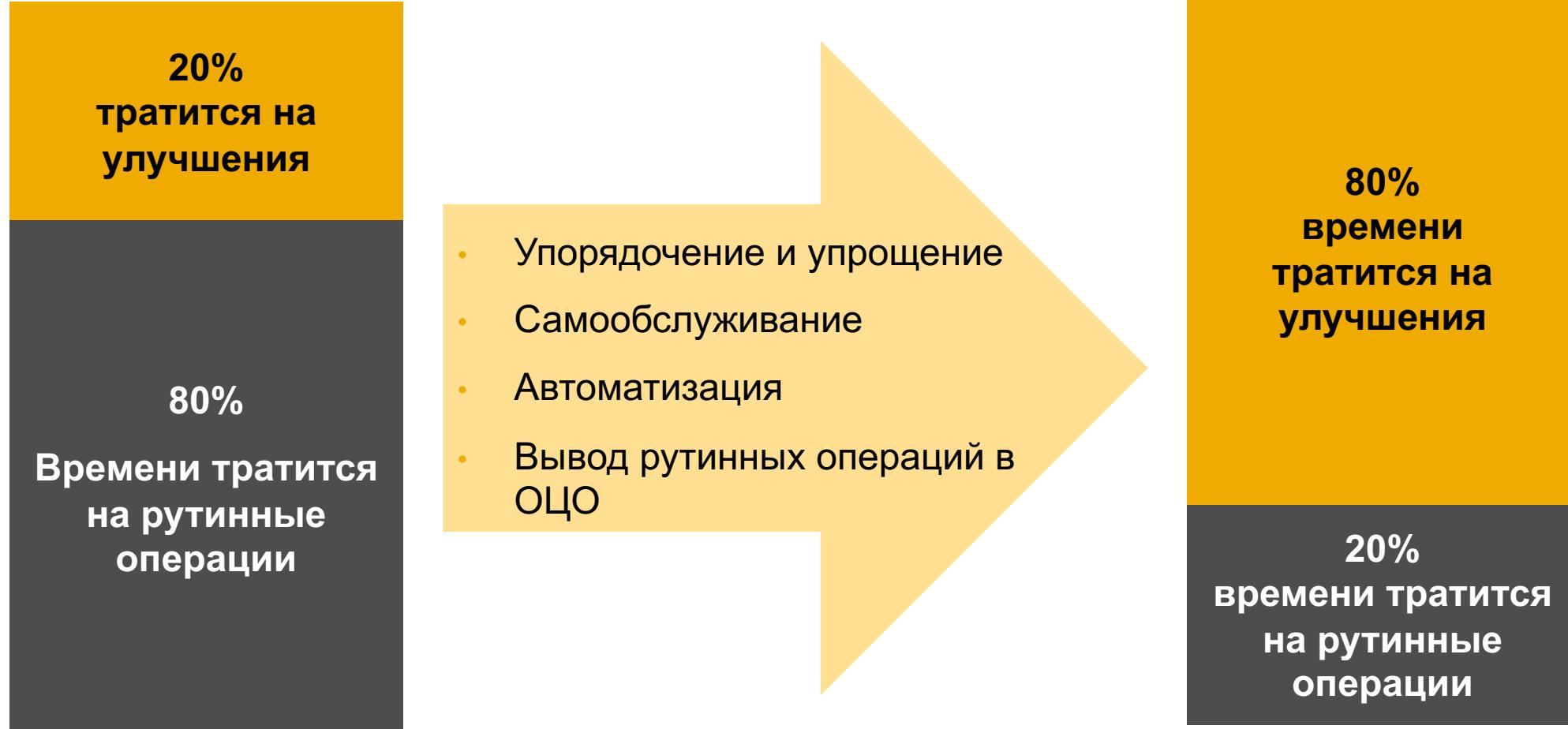


SAP SuccessFactors 

HR Digital: Краткий путеводитель по автоматизации

PUBLIC

Что нужно для того, чтобы HR мог развиваться и приносить ценность



HR-трансформация – это процесс, а не проект

Вид со стороны HR



Персонализация

Дифференциация

Подготовка к будущим
вызовам



Эффективность

Максимизация
возврата на
инвестиции в
персонал



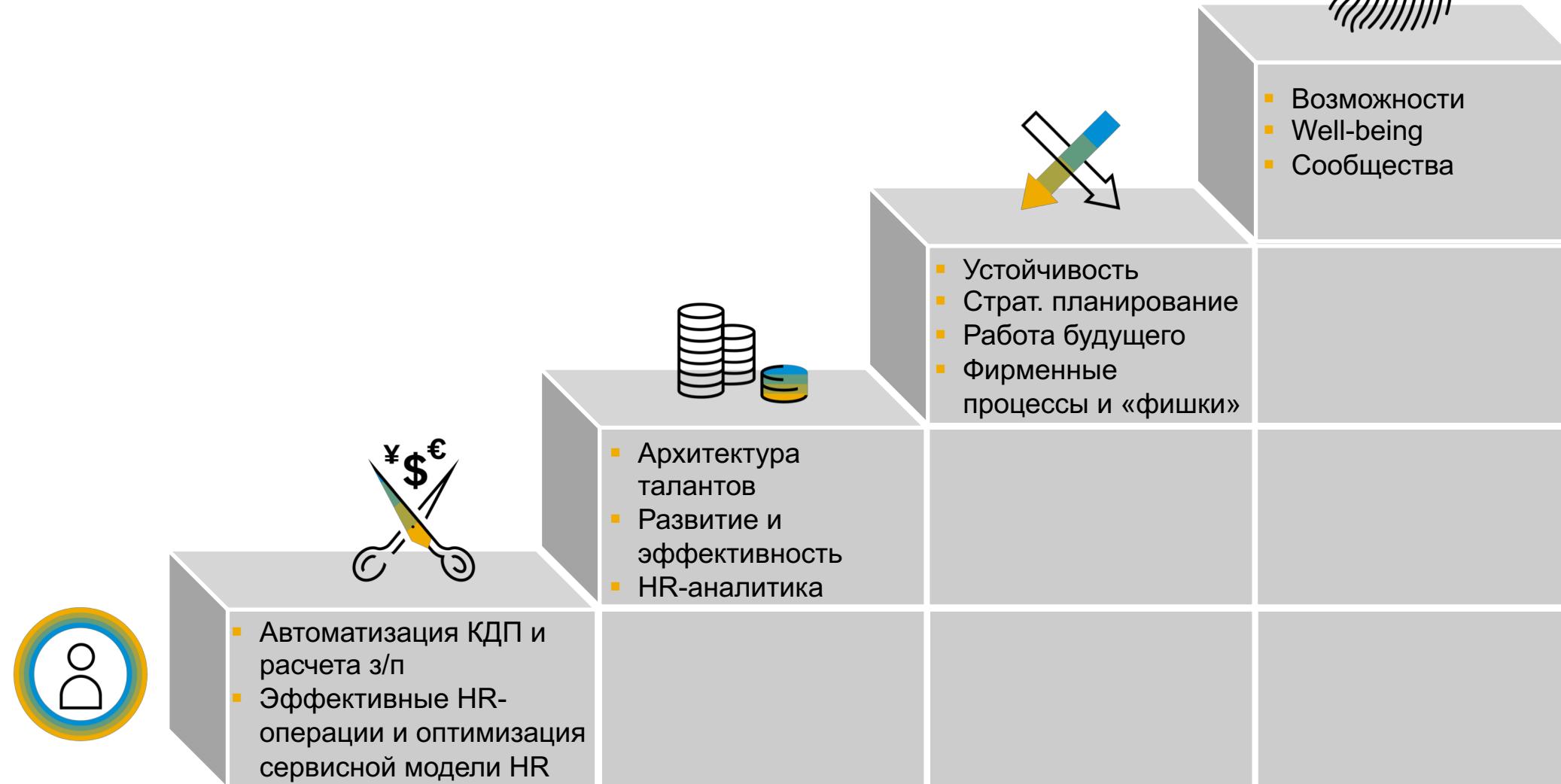
Базовые функции

Снижение стоимости
транзакций и
улучшение сервиса



HR-трансформация – это процесс, а не проект

Вид со стороны HR



HR-трансформация – это процесс, а не проект

Нет времени делать все последовательно



Персонализация



Дифференциация

Подготовка к будущим вызовам



Отличия

Роли
Программы
Рабочая среда

Эффективность

Максимизация возврата на инвестиции в персонал



Базовые функции

Снижение стоимости транзакций и улучшение сервиса



“Чиним HR”

- Постоянное улучшение процессов
- Автоматизация следующего поколения
- Сервис с фокусом на пользовательский опыт (“индивидуализация”)

Системный подход к архитектуре HRIS

Пользовательский опыт, чат-боты, аналитика,
интеграция с управлением командами и
продуктивностью

Социальное взаимодействие и база знаний, интегрированные с
обучением и внутренними коммуникациями

Интегрированная система управления талантами в облаке

Подбор

Адаптация

Целе-
полагание и
контроль

Вознагра-
ждение

Обучение

Развитие и
карьера

Корпоративный портал, системы самообслуживания, обработка запросов, документооборот и т.д.

КДП и расчет зарплаты – все чаще в облаке, если нет критически важных причин оставлять все у нас на сервере

Наиболее распространенный вариант подхода к HRIS в России

Пользовательский опыт, чат-боты, вот
дашборд сделали – и вообще мы много
работаем со стартапами

Попытка реализовать управление знаниями и взаимодействием на
базе корпоративного портала

Подбор
(отличное
новое
решение)

Адаптация



Целеполагание
и контроль



Вознагра-
ждение



Обучение
(старая
система, но
вроде пока
тянет)

Развитие и
карьера



Корпоративный портал. Бывает, что интегрирован с СЭД

Core HR: КДП и расчет зарплаты – у нас на сервере

Системный подход к архитектуре HRIS

Пользовательский опыт, чат-боты, аналитика,
интеграция с управлением командами и
продуктивностью

Социальное взаимодействие и база знаний, интегрированные с
обучением и внутренними коммуникациями

Интегрированная система управления талантами в облаке

Подбор

Адаптация

Целе-
полагание и
контроль

Вознагра-
ждение

Обучение

Развитие и
карьера

Корпоративный портал, системы самообслуживания, обработка запросов, документооборот и т.д.

КДП и расчет зарплаты – все чаще в облаке, если нет критически важных причин оставлять все у нас на сервере

Спасибо!

Александр Маслюк

SAP CIS, специалист по HR-трансформации

Alexander.Maslyuk@SAP.com